



ที่ กท ๐๘๐๑/๑๐๙๗

แบบ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

เพื่อโปรดทราบและขอได้โปรดแจ้งให้ข้าราชการ

ผู้ได้รับอนุญาติทราบและดำเนินการ ดังนี้

๒๕ มี.ค. ๒๕๖๔

๑. บันทึกประวัติการได้รับอนุญาติ ตาม QR Code

๒. จัดทำรายงานผลการอบรมเสนอต่อ

ปลัดกรุงเทพมหานคร ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่กลับ
จากการอบรม

วันที่ ๒๕ มี.ค. ๒๕๖๔

รายงานยุทธศาสตร์การพัฒนา รักษาการในพื้นที่
รายงานผลการฝึกอบรมฯ ประจำปี ๒๕๖๔

- กลุ่มงานพัฒนาวิชาการ
- กลุ่มงานพัฒนาการบริหาร

นายสมเกียรติ อัศวโรจน์พงษ์

(นางสาวปิยรัตน์ พรณรงค์ชัย)

ผู้อำนวยการส่วนพัฒนาบุคลากร

สำนักงาน/พัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ สำนักการแพทย์

๒๕ มี.ค. ๒๕๖๔

ก่อนอุดหนุนชี้ว่าภาคต้องดำเนินการต่อไป

ทราบ

ดำเนินการตามเงื่อนไข

๒๕ มี.ค. ๒๕๖๔

(นางสาวนรรจิราพร แดงเยี้ยด)

รองผู้อำนวยการโรงพยาบาล ฝ่ายบริหาร

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร



<https://forms.gle/foYLJEPZPNve9UiG9>

นางสาวเนตตี้ น้อยนาค
นายแพทย์ชำนาญการ
รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายวิชาการและแผนงาน

สำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์	สำนักการแพทย์	สำนักพัฒนาบุคลากร
รับที่ ๒๖.๓.๒๐๒๔ ๒๖.๓.๒๐๒๔ ๒๖.๓.๒๐๒๔
รุ่นที่ ๒๖.๓.๒๐๒๔ ๒๖.๓.๒๐๒๔ ๒๖.๓.๒๐๒๔
เวลา ๐๘.๔๐		

รองผู้อำนวยการ ฝ่ายบริหาร
วันที่ ๓๐ มี.ค. ๒๕๖๔

ฝ่ายวิชาการและแผนงาน
วันที่ ๓.๓.๒๕๖๔

โรงพยาบาลสิรินธร
รับที่ ๒๖.๓.๒๐๒๔

วันที่ ๒๕ มี.ค. ๒๕๖๔

ที่ กท ๐๘๐๑/๑๐๙๗

เรียน พอ.รพส.

เพื่อโปรดทราบและแจ้งผู้เข้า... บูรณะ

ดำเนินการตามที่ได้รับอนุญาติอย่างเคร่งครัด ดังนี้

๑. จัดทำรายงานผลการ ๑๒๓๔ มาสังคม
ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันกลับจากการ ๑๒๓๔

๒. หากไม่สามารถปฏิบัติตามหนังสืออนุญาตได้ให้ท้า
หนังสือขออนุญาตยกเลิกหรือเปลี่ยนแปลงรายละเอียดมาถึง
สนพ. ก่อนวันเริ่มการ ๑๒๓๔ ๑๐ วันทำการ
เพื่อ สนพ. จะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

L

(นายสมเกียรติ อัศวโรจน์พงษ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์

สำนักการแพทย์

๒๕ มี.ค. ๒๕๖๔

เรียน พอ.รพส./ผ่านรอง พอ.ฝ่าย.....

เพื่อโปรดทราบ

เพื่อโปรดฝึกงาน

เน้นความรอบรู้เชิงศาสตร์

R - N

(นางสาวกันดาลี ธรรมวิมุตติ)

นักจัดการงานทั่วไปอำนวยการพิเศษ

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

โรงพยาบาลสิรินธร สำนักการแพทย์

๒๕ มี.ค. ๒๕๖๔

นาย.....



รองปลัดกรุงเทพมหานคร
 รับที่... ๗๙๖/๘๘๖ ๑๕๙๔ กก
 วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕
 เวลา... ๑๙.๓๐
 ลงวันที่... ๑๕.๓.๖๕

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร (ส่วนยุทธศาสตร์ฯ โทร. / โทรสาร ๐ ๒๖๗๑ ๑๕๗๓ หรือ โทร. ๑๖๖๒)
 ที่ กท ๐๘๐๑/๓๒๖

วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติให้ข้าราชการเข้ารับการอบรม

เรียน ปลัดกรุงเทพมหานคร

ด้านเรื่อง ปลัดกรุงเทพมหานคร (นางวันทนีย์ วัฒนະ รองปลัดกรุงเทพมหานครปฏิบัติราชการ แทนปลัดกรุงเทพมหานคร) ได้โปรดสั่งการให้สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครพิจารณาเสนอ กรณีสำนักการแพทย์ได้ขออนุมัติให้ข้าราชการสังกัดโรงพยาบาลสิรินธร ราย นางสาวอมรลักษณ์ อรุณสวัสดิ์ ดำเนินพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ เข้ารับอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การพัฒนาศักยภาพพยาบาลวิถุติการแรกเกิด (NICU)” ดังนี้

ระยะที่ ๑ ภาคทฤษฎี ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕

ระยะที่ ๒ ภาคปฏิบัติจริงในคลินิก รุ่นที่ ๒ วันที่ ๑๕ กรกฎาคม - ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุมท่านผู้หญิงวิริยะ ชากุล ชั้น ๕ ศูนย์การแพทย์ศิริกิติ์ คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล จัดโดยคณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถดูแลทหารที่ต้องการได้รับการรักษาด้วยเครื่องช่วยหายใจ ตลอดจนเครื่องมือที่ทันสมัยต่างๆ สามารถดูแลทหารที่มีภาวะ HIE และได้รับการรักษาด้วย therapeutic hypothermia ได้ สามารถประเมินอาการ อาการแสดง ภาวะผิดปกติต่าง ๆ และประเมินผล labs ได้ สามารถดูแลและคำนวนสารน้ำและสารอาหารตามแผนการรักษาได้ สามารถทำ Clinical conference เกี่ยวกับปัญหาความผิดปกติที่พบบ่อยและประเด็นที่น่าสนใจทางการแรกเกิด เช่น respiratory care, infection control, CHD, ROP, NEC เป็นต้น สามารถส่งเสริมและกระตุ้นพัฒนาการทางการเกิดก่อนกำหนด ตามหลัก developmental care และมีส่วนร่วมในการส่งเสริมระบบ family-centered care และสามารถประเมินความปลอดภัยทางการแรกเกิดโดยใช้หลัก SIMPLE/ HAD management โดยไม่ถือเป็นรั้นลา และขออนุมัติค่าลงทะเบียน จำนวน ๓๐,๐๐๐.- บาท (สามหมื่นบาทถ้วน) จากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร แผนงานบริหารทรัพยากรบุคคล ผลผลิตพัฒนาบุคคลากร งบรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศและต่างประเทศ ซึ่งการอบรมดังกล่าวได้กำหนดไว้ในแผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร และบุคลากรกรุงเทพมหานครประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักการแพทย์ รายละเอียดตามหนังสือที่ กท ๐๖๐๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๕

ข้อเท็จจริง

๑. สถาบันฯ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า การอบรมดังกล่าวได้กำหนดไว้ในแผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. สำนักการแพทย์ให้เหตุผลว่าการอบรมดังกล่าว เป็นการพัฒนาความรู้เพื่อให้สามารถดูแลทหารที่ต้องการได้รับการรักษาด้วยเครื่องช่วยหายใจ สามารถนำมารับประยุกต์ในการปฏิบัติงาน ซึ่งเกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ต่อการกิจหน้าที่ของผู้ขออนุมัติและกรุงเทพมหานคร และขอปรับเปลี่ยนจำนวนคน ค่าใช้จ่าย และระยะเวลาในการอบรม จากเดิม ๒ คน คงเหลือ ๕,๐๐๐.- บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๐,๐๐๐.- บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน) ระยะเวลา ๑๐ วัน แต่ในครั้งนี้ ขออนุมัติข้าราชการเข้ารับการอบรม จำนวน ๑ คน เป็นเงิน ๓๐,๐๐๐.- บาท (สามหมื่นบาทถ้วน) ระยะเวลา ๒๕ วัน และซึ่งจะมีผลการปรับเปลี่ยนจำนวนผู้เข้ารับการอบรม เพื่อไม่ให้ขาดแคลนบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ จึงจำเป็นต้องจัดลำดับบุคลากรที่จะเข้ารับการอบรมและดำเนินการ



สำนักงานคณะกรรมการพัฒนา สถาบันพัฒนาการและพัฒนาครร รังษี	๓๔๐	๖-๐๐	๙.
วันที่	๑ มี.ค. ๒๕๖๒		
แบบฟึกซ้อมความ			

รองปลัดกระทรวงมหาดไทย	นายพงษ์ภูริธรรม
รับที่	๑๖๖๗/๘๗๗
วันที่	๑๐ มี.ค. ๒๕๖๒
เวลา	๙๙.๓๗
ภารกภช	

ส่วนราชการ สำนักการแพทย์ (สำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ โทร. ๐ ๒๖๒๔ ๙๗๑๐ โทรสาร ๐ ๒๖๒๔ ๒๒๙๙)

ที่ กท ๐๖๐๒/๙๗๗

วันที่

๙ มี.ค.	แบบฟึกซ้อมความ
สถาบันพัฒนาการและพัฒนาครร	๗๗๔
รับที่	๑๓.๐๐
วันที่	๑๑ มี.ค. ๒๕๖๕
ผู้รับ	

เรื่อง ขออนุมัติให้ข้าราชการเข้ารับการอบรม

เรียน ปลัดกรุงเทพมหานคร

ต้นเรื่อง คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี กำหนดจัดการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง

“การพัฒนาศักยภาพพยาบาลวิถีทางการแพทย์ NICU” โดยแบ่งการอบรม ดังนี้

ระยะที่ ๑ ภาคทฤษฎี ระหว่างวันที่ ๒๐ – ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕

ระยะที่ ๒ ภาคปฏิบัติจริงในคลินิก รุ่นที่ ๑ วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ – ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕

รุ่นที่ ๒ วันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๕ – ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

รุ่นที่ ๓ วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ – ๒ กันยายน ๒๕๖๕

รุ่นที่ ๔ วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๕ – ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุมท่า�ผู้หญิงวิริยะ ชากุล ชั้น ๕ ศูนย์การแพทย์สิริกิติ์ คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถดูแล病ารที่ต้องการได้รับการรักษาด้วยเครื่องช่วยหายใจ ตลอดจนเครื่องมือที่ทันสมัยต่างๆ สามารถดูแล病ารที่มีภาวะ HIE และได้รับการรักษาด้วย therapeutic hypothermia ได้ สามารถประเมินอาการ อาการแสดง ภาวะผิดปกติต่าง ๆ และประเมินผล labs ได้ สามารถดูแลและคำนวณสารน้ำและสารอาหารตามแผนการรักษาได้ สามารถทำ Clinical conference เกี่ยวกับปัญหาความผิดปกติที่พบบ่อยและประเด็นที่น่าสนใจทางการแพทย์และศัลยกรรม เช่น respiratory care, infection control, CHD, ROP, NEC เป็นต้น สามารถส่งเสริมและกระตุ้นพัฒนาการทางการแพทย์ก่อนกำหนด ตามหลัก developmental care และมีส่วนร่วมในการส่งเสริมระบบ family-centered care และสามารถประเมินความปลอดภัยทางการแพทย์โดยใช้หลัก SIMPLE/ HAD management

ข้อเท็จจริง

๑. โรงพยาบาลสิรินธร สำนักการแพทย์ มีหนังสือที่ กท ๐๖๑๒/๒๒๑๗ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ขออนุมัติให้ข้าราชการเข้าร่วมอบรม ตามแผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากร กรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ราย นางสาวอมรลักษณ์ อรุณสวัสดิ์ ตำแหน่งพยาบาล- วิชาชีพปฏิบัติการ เข้ารับอบรม ดังนี้

ระยะที่ ๑ ภาคทฤษฎี ระหว่างวันที่ ๒๐ – ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕

ระยะที่ ๒ ภาคปฏิบัติจริงในคลินิก รุ่นที่ ๒ วันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๕ – ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมท่า�ผู้หญิงวิริยะ ชากุล ชั้น ๕ ศูนย์การแพทย์สิริกิติ์ คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล โดยขอไม่ถือเป็นวันลาและขออนุมัติค่าลงทะเบียน จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน) จากเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร แผนงานบริหารทรัพยากรบุคคล ผลผลิตพัฒนาบุคลากร งบรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุม และคุณงาน ในประเทศและต่างประเทศ และการส่ง ข้าราชการไปประชุมดังกล่าว เป็นไปตามโครงการของหน่วยงานที่ได้กำหนดไว้ในแผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และบรรจุไว้ในแผนพัฒนา-

๒. โรงพยาบาลสิรินธร สำนักการแพทย์ ขออนุมัติปรับเปลี่ยนรายละเอียดที่ไม่เป็นไปตาม
แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักการแพทย์ ดังนี้

๒.๑ ขอปรับเปลี่ยนระยะเวลา จากที่กำหนดไว้ในแผนฯ จำนวน ๑๐ วัน แต่ในครั้งนี้ขอ
อนุมัติเข้ารับการอบรม จำนวน ๒๔ วัน ประกอบด้วย การอบรมภาคทฤษฎี จำนวน ๕ วัน การอบรม
ภาคปฏิบัติจริงในคลินิก จำนวน ๑๙ วัน ตามที่ผู้จัดกำหนด

๒.๒ ขอปรับเปลี่ยนค่าใช้จ่ายต่อคนตลอดหลักสูตร จากเดิม ที่กำหนดไว้ในแผนฯ คนละ
๕,๐๐๐ บาท (ห้าพันบาทถ้วน) แต่ในครั้งนี้ขออนุมัติค่าลงทะเบียน จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)
โดยโรงพยาบาลสิรินธรชี้แจงว่า เนื่องจากเป็นการประมาณการค่าลงทะเบียนเพิ่มขึ้นจากที่กำหนดไว้ในแผนฯ
ซึ่งค่าลงทะเบียนที่เพิ่มขึ้นจากที่กำหนดไว้ในแผนฯ จำนวน ๒๕,๐๐๐ บาท (สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน)
ขอเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสถาบันพัฒนาข้าราชการ
กรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร แผนงานบริหารทรัพยากรบุคคล ผลผลิตพัฒนาบุคลากร
งบรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุม และคุณงาน ในประเทศ
และต่างประเทศ โดยเป็นการเฉลี่ยวางค่าใช้จ่ายของหลักสูตรอื่น ๆ ที่กำหนดไว้ในแผนฯ ของโรงพยาบาลสิรินธร

๒.๓ ขอปรับเปลี่ยนจำนวนผู้เข้ารับการอบรม จากที่กำหนดไว้ในแผนฯ จำนวน ๒ คน
แต่ในครั้งนี้ขออนุมัติเข้ารับการอบรม จำนวน ๑ คน โดยโรงพยาบาลสิรินธรชี้แจงว่า เพื่อไม่ให้ขาดแคลน
บุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ จึงจำเป็นต้องจัดลำดับบุคลากรที่จะเข้ารับการอบรมและดำเนินการส่งบุคลากรเข้า
รับการอบรมให้ครบตามจำนวน ที่ได้รับอนุมัติ

ข้อพิจารณาและเสนอแนะ สำนักการแพทย์ พิจารณาแล้วเห็นว่าการอบรมดังกล่าวเป็นการ
พัฒนาข้าราชการในสังกัดสำนักการแพทย์ให้สามารถดูแลหารกษาที่ต้องการได้รับการรักษาด้วยเครื่องช่วยหายใจ
ตลอดจนเครื่องมือที่ทันสมัยต่าง ๆ สามารถดูแลหารกษาที่มีภาวะ HIE และได้รับการรักษาด้วย therapeutic
hypothermia รวมถึงสามารถส่งเสริมและกระตุ้นพัฒนาการทางการเกิดก่อนกำหนด ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อ
ผู้รับบริการและโรงพยาบาล อีกทั้งสามารถนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงานในหน้าที่
และถ่ายทอดแก่บุคคลอื่น ๆ จึงเห็นควรอนุมัติให้ข้าราชการรายข้างต้น เข้ารับการอบรม ตามวัน เวลา สถานที่
และงบประมาณตามที่ขออนุมัติ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ อำนาจการอนุมัติเป็นของปลัดกรุงเทพมหานคร
ตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม พ.ศ. ๒๕๔๑ ข้อ ๗ (๑) โดยมอบอำนาจการ
อนุมัติให้รองปลัดกรุงเทพมหานคร ตามคำสั่งกรุงเทพมหานคร ที่ ๒๑๕๘/๒๕๔๘ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๔๘
เรื่อง มอบอำนาจให้รองปลัดกรุงเทพมหานครปฏิบัติราชการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร

เรียน ผอ. สพป.

พิจารณาเสนอ

๒๕๖๕

(นางวนันทนีย์ วัฒนา)

รองปลัดกรุงเทพมหานคร
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร

๑ ๑ มี.ค. ๒๕๖๕

๒๕๖๕

(นายเพชรพงษ์ กำจรงกิจการ)

รองผู้อำนวยการสำนักการแพทย์
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

โรงพยาบาลส่วนภูมิภาคชั้นนำในประเทศไทย
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

๒๕๖๕

(นางสาวประภาศรี ศุภอักษร)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร
๑ ๑ มี.ค. ๒๕๖๕



บันทึกข้อความ

สำนักงานพัฒนาฯ ประจำทางการแพทย์
สำนักการแพทย์



ส่วนราชการ โรงพยาบาลสิรินธร (ฝ่ายวิชาการและแผนงาน โทร. ๐ ๒๖๗๔ ๖๘๐๑ - ๙๙๗๕๘๘๔๔)
ที่ กท ๐๖๑๒/๙๙๗๔)

วันที่ - ๕ มี.ค. ๒๕๖๕

เวลา ๐๘.๒๐ นีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติให้เข้าร่วมอบรม ตามแผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากร

กรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สพบ.

ป.ร.

เรียน ผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

- ๓ มี.ค. ๒๕๖๕

ด้วย คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี ได้กำหนดจัดอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การพัฒนาศักยภาพพยาบาลวิถีทางรักแรกเกิด (NICU)” ระยะที่ ๑ ภาคฤดูร้อน ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ ระยะที่ ๒ ภาคปฏิบัติจริงในคลินิก รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑๙ กรกฎาคม - ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมท่า�ผู้หญิงวิริยะ ชั้น ๕ ศูนย์การแพทย์สิริกิติ์ คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถดูแลหารักษาด้วยเครื่องซ่อนอยู่ได้ตลอดจนเครื่องมือที่ทันสมัยต่าง ๆ สามารถประเมินอาการ อาการแสดงภาวะผิดปกติต่าง ๆ และประเมินผล labs ได้

ในการนี้ โรงพยาบาลสิรินธร มีความประสงค์ขออนุมัติให้ นางสาวอมรลักษณ์ อรุณสวัสดิ์ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ รพ. ๖๗๙) ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล เข้าร่วมอบรม ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย) โดยไม่ถือเป็นวันลา และขออนุมัติเบิกค่าลงทะเบียนเป็นเงินทั้งสิ้น ๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน) จากเงินงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร งานพัฒนาบุคลากรและองค์การ หมวดรายจ่ายอื่น ค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุมและดูงานในประเทศและต่างประเทศ ไม่เกิน ๙๐ วัน โดยมีค่าลงทะเบียนการอบรมมากกว่างบประมาณที่ขอไว้ เนื่องจากมีการขยายระยะเวลาการจัดอบรมเป็นหลักสูตร ๑ เดือน และเพิ่มการอบรมเชิงปฏิบัติการในรูปแบบ work shop พร้อมทั้งมีการฝึกปฏิบัติงานระยะเวลา ๒ สัปดาห์ จำนวนผู้เข้าร่วมประชุมน้อยกว่าที่ขอไว้เพื่อไม่ให้ขาดแคลนบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ จึงจำเป็นต้องจัดลำดับบุคลากรที่จะเข้าร่วmobรม และจะดำเนินการส่งบุคลากรเข้าร่วmobรมครบตามจำนวนที่ได้รับอนุมัติในภายหลัง ทั้งนี้ ได้ตรวจสอบแล้วว่าผู้เข้ารับการอบรมดังกล่าว ไม่ซ้ำซ้อนกับการฝึกอบรม ประชุม สัมมนา และดูงาน และหลักสูตรอื่นในช่วงเวลาเดียวกัน ซึ่งระบุไว้ในแผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร และบุคลากรกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางอัมพร เกียรติปานอภิญญา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร

กลุ่มงานพัฒนาวิชาการ

กลุ่มงานพัฒนาการบริหาร

(นางรัตนา มูลนางเดียว)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

กลุ่มงานพัฒนาวิชาการ ส่วนพัฒนาบุคลากร

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการส่วนพัฒนาบุคลากร

สำนักงานที่ปรึกษาและระบบบริการทางการแพทย์ สำนักการแพทย์

- ๕ มี.ค. ๒๕๖๕

ขออนุมัติให้เข้ารับการอบรมตามที่ขอ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสิรินธร (หอภัยบาลทหารครรภ์เกิด โทร.๐๒-๓๒๔๘-๖๘๐๐ ต่อ ๑๐๓๔๙, ๑๐๓๕๒)
ที่ วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
เรื่อง ขออนุมัติให้ข้าราชการเข้ารับการอบรมหลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพพยาบาลวิถีทางการแพทย์ NICU”

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร (ผ่านหัวหน้าฝ่ายวิชาการและแผนงาน)

ข้างต้น หนังสือคณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล ที่ วสส.๐๖/ว. ๑๖๐๑

เนื่องด้วยคณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยได้จัดการอบรมหลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพพยาบาลวิถีทางการแพทย์ NICU” ภาคทฤษฎี ระหว่างวันที่ ๒๐-๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมท่า�ผู้หญิงวิริยะ ชั้น ๕ ศูนย์การแพทย์สิริกิติ์ คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล และภาคปฏิบัติจริงในคลินิก จำนวน ๔ รุ่น โรงพยาบาลรามาธิบดี เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ การดูแลผู้ป่วยทารกแรกเกิดระยะวิกฤตอย่างมีมาตรฐาน ป้องกันภาวะแทรกซ้อนที่อาจเกิดขึ้น เป็นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน หอภัยบาลทหารครรภ์เกิด จึงขออนุมัติให้ข้าราชการเข้ารับการอบรมหลักสูตรดังกล่าว จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวอมรลักษณ์ อรุณสวัสดิ์ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ ภาคทฤษฎี ระหว่างวันที่ ๒๐-๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ และ ภาคปฏิบัติรุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑๕ กรกฎาคม – ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวชลธิชา กลัดนาม)
พยาบาลวิชาชีพวิชาชีพชำนาญการ
หัวหน้าหอภัยบาลทหารครรภ์เกิด

(นางสาวบรรจง นิธิปรีชาแนนท์)
หัวหน้าพยาบาล



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานรังสีวิทยา โรงพยาบาลสิรินธร (โทร. ๐ ๒๖๒๔ ๖๘๐๐ ต่อ ๑๐๑๗๙, ๑๐๑๗๗)

ที่..... วันที่.....

เรื่อง ขอเพิ่งจำนวนวัน จำนวนคน และงบประมาณ ไม่ตรงตามแผน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร (ผ่านหัวหน้าฝ่ายวิชาการและแผนงาน)

ตามที่ฝ่ายการพยาบาล ขอไว้ในแผน TN ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ หลักสูตรการพยาบาลทางกreqเกิดที่มีปัญหาระบบทายใจ (TN๑๐๒) ระยะเวลา ๑๐ วัน จำนวน ๒ คน ค่าลงทะเบียนต่อคน ๕,๐๐๐ บาท ให้ นั่น

ฝ่ายการพยาบาล ขอปรับเปลี่ยนรายละเอียดที่ไม่เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๕ ของสำนักการแพทย์ ดังนี้

๑. ขอปรับเปลี่ยนจำนวนวันเข้าร่วมอบรม จากเดิม ๑๐ วัน เพิ่มขึ้นเป็น ๒๕ วัน เนื่องจากมีการอบรมทั้งภาคทฤษฎี จำนวน ๕ วัน และอบรมภาคปฏิบัติอีก ๑๙ วัน ตามที่ผู้จัดกำหนด

๒. ขอปรับเปลี่ยนจำนวนคนเข้าอบรม จากเดิม ๒ คน ลดลง เป็น ๑ คน เพื่อไม่ให้ขาดแคลนบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ซึ่งจำเป็นต้องจัดลำดับบุคลากรที่จะเข้ารับการอบรมและดำเนินการส่งบุคลากรเข้าอบรมครบจำนวน ตามที่ได้รับอนุมัติ

๓. ขอปรับเปลี่ยนค่าใช้จ่ายตลอดการอบรม จากเดิม ๕,๐๐๐ บาท (ห้าพันบาทถ้วน) เพิ่มขึ้นเป็น ๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน) เนื่องจากเบ็นการประมาณการไว้ล่วงหน้า มีการฝึกปฏิบัติในรูปแบบ Work shop และปฏิบัติงานจริงในคลินิก จึงขอเพิ่มขึ้นจากที่กำหนดไว้ในแผน จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน) ซึ่งจะขอเบิกจากเงินงบประมาณประจำปี ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

นางสาวชลธิชา กลัดนาม
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
หัวหน้าห้องวิชาการและแผนงาน



ศูนย์การจัดประชุมวิชาการรำไพ้บดี
คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล
Academic Affairs Convention Center and Management of Ramathibodi Hospital

ที่ อา ๗๘.๐๖/ว. ๙๐๐๙

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเปลี่ยนแปลงวันจัดการอบรมระยะสั้น

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

อ้างถึง อา ๗๘.๐๖/ว. ๔๓๐ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕

ตามหนังสือที่อ้างถึง คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล ได้ส่งหนังสือขอเชิญชวนส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การพัฒนาศักยภาพพยาบาลวิกฤตทารกแรกเกิด (NICU)” โดยแบ่งการอบรม ดังนี้

ระยะที่ ๑ ภาคทฤษฎี ระหว่างวันที่ ๑๗-๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕

ระยะที่ ๒ ภาคปฏิบัติจริงในคลินิก รุ่นที่ ๑ วันที่ ๒๑ มีนาคม - ๔ เมษายน ๒๕๖๕

รุ่นที่ ๒ วันที่ ๑๘ เมษายน - ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕

รุ่นที่ ๓ วันที่ ๕ พฤษภาคม - ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕

รุ่นที่ ๔ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม - ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุมท่า�ผู้หญิงวิริยะ ชากุล ชั้น ๕ ศูนย์การแพทย์สิริกิติ์ คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล นั้น

ด้วยสถานการณ์การระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา-๑๙ ยังอยู่ในสภาวะที่ยังต้องเฝ้าระวัง ในการนี้ขออนุญาตเลื่อนการจัดอบรมดังกล่าว เป็นวันที่ดังนี้

ระยะที่ ๑ ภาคทฤษฎี ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕

ระยะที่ ๒ ภาคปฏิบัติจริงในคลินิก รุ่นที่ ๑ วันที่ ๒๗ มิถุนายน - ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕

รุ่นที่ ๒ วันที่ ๑๘ กรกฎาคม - ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

รุ่นที่ ๓ วันที่ ๑๕ สิงหาคม - ๒ กันยายน ๒๕๖๕

รุ่นที่ ๔ วันที่ ๕ กันยายน - ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุมท่า�ผู้หญิงวิริยะ ชากุล ชั้น ๕ ศูนย์การแพทย์สิริกิติ์ คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล ทั้งนี้สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ คุณรจนา บุญเลิศกุล, คุณปิยะดา ลิมปนุทัย หรือ คุณกรกมล สุนทรพิทักษ์กุล โทร. ๐๒-๒๐๑-๒๑๙๓, ๐๒-๒๐๑-๒๖๐๖

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์การอบรมเชิงปฏิบัติการให้บุคลากร ในสังกัดได้ทราบโดยทั่วถ้นด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(ศาสตราจารย์ แพทย์หญิงสุภพร วีไลักษณ์)

รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวัฒนธรรม ปฏิบัติหน้าที่แทน

คณบดีคณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี



การอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง

“การพัฒนาศักยภาพพยาบาลวิกฤตทารกแรกเกิด (NICU)” หลักสูตร 1 เดือน

หลักการและเหตุผล

พยาบาลที่ได้การดูแลผู้ป่วยทางการแพทย์เกิดที่อยู่ในภาวะวิกฤต จำเป็นต้องมีความรู้ ความเข้าใจในพยาธิสภาพของโรค ทราบแนวทางในการรักษา สามารถประเมินอาการ อาการแสดง และให้การพยาบาลทางการได้ถูกต้อง ใช้เทคโนโลยีทางการแพทย์ที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม รวมถึงสามารถพัฒนาแนวคิด แนวปฏิบัติในการดูแลทางการเพื่อป้องกันหรือลดภาวะแทรกซ้อนที่อาจตามมาจากการรักษาพยาบาลได้ งานการพยาบาลคุณภาพมาตรฐาน ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลรามาธิบดี คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี เห็นถึงความสำคัญดังกล่าว จึงจัดอบรมหลักสูตรนี้ขึ้น โดยมีเป้าหมายที่จะพัฒนาศักยภาพพยาบาลวิกฤตทารกแรกเกิดที่ครอบคลุมทั้งภาคทฤษฎี ความรู้ การปฏิบัติและแนวคิดของการพัฒนาคุณภาพงานด้านการดูแลทางการเกิดที่ เป็นปัจจุบัน โดยยึดหลักการพยาบาลแบบองค์รวมที่เน้นผู้ป่วยและครอบครัวเป็นศูนย์กลาง เพื่อให้พยาบาลที่ได้รับการอบรมแล้วสามารถนำความรู้กลับไปวางแผนและให้การพยาบาลทางการวิกฤตได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมให้การทารกที่เจ็บป่วย มีคุณภาพชีวิตที่ดีและเติบโตได้ดีที่สุด

วัตถุประสงค์

- สามารถดูแลทางการที่ต้องได้รับการรักษาด้วยเครื่องช่วยหายใจได้ ตลอดจนเครื่อมือ เครื่องมือที่หันสนับลงตัวๆ
- สามารถดูแลทางการที่มีภาวะ HIE และได้รับการรักษาด้วย therapeutic hypothermia ได้
- สามารถประเมินอาการ อาการแสดง ภาวะผิดปกติต่างๆ และประเมินผล labs ได้
- สามารถดูแลและคำนวณสารน้ำและสารอาหารตามแผนการรักษาได้
- สามารถทำ Clinical conference เกี่ยวกับปัญหาความผิดปกติที่พบบ่อยและประเด็นที่นำเสนอในทางการแพทย์ เช่น respiratory care, infection control, CHD, ROP, NEC เป็นต้น
- สามารถส่งเสริมและกระตุ้นพัฒนาการทางการเกิดก่อนกำหนด ตามหลัก developmental care และมีส่วนร่วมในการส่งเสริมระบบ family-centered care
- สามารถประเมินความปลอดภัยทางการโดยใช้หลัก SIMPLE/ HAD management

กลุ่มเป้าหมาย

- พยาบาลที่ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการพดุงครรภ์ ขั้นหนึ่ง
- มีประสบการณ์ในการดูแลผู้ป่วยทางการเกิดระยะวิกฤต มาไม่น้อยกว่า 2 ปี

กำหนดการ

วันที่ 20 มิถุนายน 2565

- 07.30 - 08.00 น. ลงทะเบียน
- 08.00 - 08.15 น. พิธีเปิดการอบรม โดย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรามาธิบดี
- 08.15 - 10.00 น. Nursing Assessment and Monitoring in NICU โดย พว.น้าทิพย์ ทองสว่าง
- 10.00 - 10.30 น. อาหารว่าง
- 10.30 - 12.00 น. Update in Neonatology โดย ศ.นพ.สรายุทธ สุภาพรรณชาติ
- 12.00 - 13.00 น. รับประทานอาหารกลางวัน
- 13.00 - 14.30 น. Chest radiography in Neonates โดย อ.พญ.นิชนันท์ เรืองวัฒน์ไพศาล
- 14.30 - 14.45 น. อาหารว่าง
- 14.45 - 16.00 น. Prevention infection in critically ill neonates โดย พว.กนกอมวงศ์ มัณฑจิตร์

วันที่ 21 มิถุนายน 2565

- 08.00 - 09.00 น. Blood Gases Interpretation โดย อ.พญ.บูรณี เศวตสุธิพันธ์
- 09.00 - 10.00 น. Critical Congenital Heart Diseases โดย อ.พญ.ศศิวิมล สุ่นสวัสดิ์
- 10.00 - 10.30 น. อาหารว่าง
- 10.30 - 12.00 น. Neonatal Hyperbilirubinemia โดย อ.พญ.ศศิวิมล สุ่นสวัสดิ์
- 12.00 - 13.00 น. รับประทานอาหารกลางวัน
- 13.00 - 14.30 น. Parenteral and Enteral Nutrition โดย ศ.นพ.ประชา นันท์นุ่มิติ
- 14.30 - 14.45 น. อาหารว่าง
- 14.45 - 16.00 น. Basic EKG and Interpretation in Neonates โดย อ.พญ.บูรณี เศวตสุธิพันธ์

วันที่ 22 มิถุนายน 2565

- 08.00 - 09.00 น. Aerosol therapy in neonate โดย พว.เกษณ์ ไชยคำมี
- 09.00 - 10.00 น. Shock: Detection & Management โดย ผศ.นพ.พฤทธิ์ พงษ์มี
- 10.00 - 10.30 น. อาหารว่าง

10.30 - 12.00 น. Neonatal Seizure

โดย ผศ.พญ.ฉัตรฉัย เปริมพันธ์พงษ์

12.00 - 13.00 น. รับประทานอาหารกลางวัน

13.00 - 14.30 น. Neonatal Hypoxic Ischemic Encephalopathy

โดย ผศ.พญ.ฉัตรฉัย เปริมพันธ์พงษ์

14.30 - 14.45 น. อาหารว่าง

14.45 - 16.00 น. Essentials point in Genetic Diseases in NICU

โดย ผศ.พญ.ทิพย์วิมล ทิมอรุณ

วันที่ 23 มิถุนายน 2565

08.00 - 09.00 น. Early and Late Neonatal sepsis

โดย ศ.นพ.ประชา นันท์นุ่มิติ

09.00 - 10.00 น. Non-invasive Mechanical Ventilation

โดย ศ.นพ.ประชา นันท์นุ่มิติ

10.00 - 10.30 น. อาหารว่าง

10.30 - 12.00 น. Invasive Mechanical Ventilation

โดย ผศ.พญ.ฉัตรฉัย เปริมพันธ์พงษ์

12.00 - 13.00 น. รับประทานอาหารกลางวัน

13.00 - 14.30 น. Respiratory Distress in Neonates

โดย ผศ.พญ.อัญชลี ลิ้มรังสิกุล

14.30 - 14.45 น. อาหารว่าง

14.45 - 16.00 น. BPD: prevention

โดย ผศ.พญ.อัญชลี ลิ้มรังสิกุล

วันที่ 24 มิถุนายน 2565

08.00 - 09.00 น. Newborn Screening

โดย ผศ.นพ.พฤทธิ์ พงษ์มี

09.00 - 10.00 น. Metabolic Emergency

โดย อ.พญ.บูรณี เศวตสุธิพันธ์

10.00 - 10.30 น. อาหารว่าง

10.30 - 12.00 น. PPHN: Practice Essentials

โดย ผศ.พญ.อัญชลี ลิ้มรังสิกุล

12.00 - 13.00 น. รับประทานอาหารกลางวัน

13.00 - 14.30 น. Surgical Emergency in Neonates

โดย อ.พญ.อร่าพพรณ บุญไทย

14.30 - 14.45 น. อาหารว่าง

14.45 - 16.00 น. Palliative Care: Concept to Practice in Neonates

โดย ผศ.นพ.พฤทธิ์ พงษ์มี



ศูนย์การจัดประชุมวิชาการรามาธิบดี

คณนาไฟฟายค่าสตอร์โรมพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยรามาธิบดี

Academic Affairs Convention Center and Management of Ramathibodi Hospital

ท อาท.๗๘.๐๖/ว. ๔๓๐

๑๗ มกราคม ๒๕๖๕

ฝ่ายการพยาบาล รามา
ห้องที่รับ ๑๑๒๖๕
ผู้รับ ศ.ดร. วิภาดา โทร. ๐๙๒.

เรื่อง ขอเชิญชวนส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

สิ่งที่ส่งมาด้วย แผ่นพับ จำนวน ๑ แผ่น

ด้วยคณะกรรมการแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี จะจัดการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การพัฒนาศักยภาพพยาบาลวิกฤตทารกแรกเกิด (NICU)” โดยแบ่งการอบรม ดังนี้

ระยะที่ ๑ ภาคทฤษฎี ระหว่างวันที่ ๑๕-๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕

ระยะที่ ๒ ภาคปฏิบัติจริงในคลินิก รุ่นที่ ๑ วันที่ ๒๑ มีนาคม - ๔ เมษายน ๒๕๖๕

รุ่นที่ ๒ วันที่ ๑๘ เมษายน - ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕

รุ่นที่ ๓ วันที่ ๕ พฤษภาคม - ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕

รุ่นที่ ๔ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม - ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุมท่านผู้หญิงวิริยะ ชาภุล ชั้น ๕ ศูนย์การแพทย์สิริกิติ์ คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถดูแลทารกที่ได้รับการรักษาด้วยเครื่องช่วยหายใจ ตลอดจนเครื่องมือที่ทันสมัยต่างๆ และสามารถดูแลทารกที่มีภาวะ HIE และได้รับการรักษาด้วย therapeutic hypothermia ได้รวมทั้งสามารถประเมินอาการ อาการแสดง ภาวะผิดปกติต่างๆ และประเมินผล Labs ได้

ในการนี้ คณะฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการดังกล่าว จะเป็นประโยชน์ต่อพยาบาลที่ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการดูแลครรภ์ขั้นหนึ่ง และมีประสบการณ์ในการดูแลผู้ป่วยทารกแรกเกิดระดับวิกฤต มาไม่น้อยกว่า ๒ ปี จึงขอเชิญบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการ ดังกล่าว โดยมีอัตราค่าลงทะเบียน ท่านละ ๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน) อนึ่ง ข้าราชการ พนักงานองค์กรรัฐวิสาหกิจสามารถเข้าร่วมอบรมได้โดยไม่ถือเป็นวันลา และมีสิทธิ์เบิกค่าลงทะเบียนตลอดจนค่าใช้จ่ายต่างๆ ตามระเบียบของทางราชการจากต้นสังกัดได้ ทั้งนี้อยู่ในดุลพินิจและอำนาจจากการอนุมัติของผู้บังคับบัญชาต้นสังกัด ผู้สนใจกรุณากรอกรายละเอียดใบสมัครและส่งไปยังงานบริการวิชาการ อาคารวิจัยและสวัสดิการ ชั้น ๑ คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี หรือ สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ คุณรจนา บุญเลิศกุล, คุณกัลรัตน์ กอดแก้ว และคุณกรกมล สุนทรพิทักษ์กุล โทร. ๐๒-๒๐๑-๒๑๔๓, ๐๒-๒๐๑-๑๕๔๒

มอบ ผช. วิชาการพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์การอบรมให้บุคลากร ในสังกัดได้ทราบโดยทั่วถ้วนด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

๕๖๖๗ ๕๒๙๑ ๐๖๖. ๑๖๖ ขอแสดงความนับถือ

TN 102

นางจันทร์ จันทร์
จันทร์

รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าพยาบาล

(ศาสตราจารย์ แพทย์หญิงสุกพรรณ วิไลลักษณ์)
รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวัฒนธรรม ปฏิบัติหน้าที่แทน
คณบดีคณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี

นางสาวนรรจง นิธิปรีชาวน์ท

หัวหน้าพยาบาล

กลุ่มการกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลรามาธิบดี



ฝ่ายรักษาการและแผนงาน
รับที่ ๑๔๘ มค. ๒๕๖๓
ผู้รับ ๙๕.๐๐

สำนักงาน / ภาคการ
รับที่ ๑๔๘ มค. ๒๕๖๓

โรงพยาบาลสิรินธร
รับที่ ๖๔๗
รับที่ ๑๔๘ มค. ๒๕๖๓
เวลา ๙๕.๕๔

ผู้บัน ผล. รพส. (ย่อหน่วย ยา. ฝ่าย.....)

- เพื่อโปรดทราบ
 เพื่อขอทราบ
 เพื่อขอทราบ มาดูสถานที่

พญ ใบ ลักษณ์
(พญ. ใบ ลักษณ์ ขาวชีวะบุรณ)
ท่านได้รับอนุญาตให้เข้าชมพื้นที่ที่ได้รับการจัดเสียง
เพื่อฟังชัดเจนและไม่สามารถฟังไป
โรงพยาบาลสิรินธร สำนักการแพทย์

- ทราบ
- ดำเนินการตามสเน่ห์

xx

(นางอัมพร เกียรติปานอภิกุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร

๑๔๘ มค. ๒๕๖๓

มรด. บริษัทฯ ๖๕๔๖๐๔๔๖๖
บ้านค่า ๓๐๔๖ กม.๐๘

- ทราบ
 ดำเนินการร่วมกับ
 ทราบ กำหนดงบฯ
 ทราบ กำหนดงบฯ

นายแพทย์สุรัตน์ ไตรอุด
นายแพทย์สุรัตน์ ไตรอุด
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธรและแผนงาน.

การฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ศึกษาดูงาน ระยะเวลาไม่เกิน ๙๐ วัน

(กรณีขอเบิกค่าใช้จ่าย)

ชื่อ นางสาวอมรลักษณ์ อรุณสวัสดิ์

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๖๗๙

สังกัดหน่วยงาน ห้องวิชาชีพ NICU

๑. การฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ศึกษาดูงาน เรื่อง

การพัฒนาศักยภาพพยาบาลวิถีทางการแรกเกิด (NICU) หลักสูตร ๑ เดือน

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบ ดูแลผู้ป่วยทารกแรกเกิดและเด็กในระยะวิกฤต ทั้งเพศชาย-หญิง ทุกสาขาโรค ตามศักยภาพ อายุวัย มีคุณภาพ รวดเร็ว ปลอดภัย ตามมาตรฐานวิชาชีพ โดยคำนึงถึงสิทธิผู้ป่วยเพื่อให้ผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจ

๓. เรื่องที่อบรมเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างไร

พยาบาลที่ทำการดูแลผู้ป่วยทารกแรกเกิดที่อยู่ในภาวะวิกฤต จำเป็นต้องมีความรู้ ความเข้าใจในพยาธิสภาพของโรค ทราบแนวทางในการรักษา สามารถประเมินอาการ อาการแสดง และให้การพยาบาลทารกได้ถูกต้อง ใช้เทคโนโลยีทางการแพทย์ที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม รวมถึงสามารถพัฒนาแนวคิด แนวปฏิบัติในการดูแลทารกแรกเกิดเพื่อป้องกันหรือลดภาวะแทรกซ้อนที่อาจตามมาจากการรักษาได้ เพื่อให้พยาบาลที่ได้รับการอบรมแล้วสามารถนำความรู้กลับไปวางแผนและให้การพยาบาลทางวิกฤตได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมให้ทารกที่เจ็บป่วย มีคุณภาพชีวิตที่ดี และเติบโตมีพัฒนาการที่เหมาะสมต่อไป

๔. ประโยชน์ที่ได้รับจากการอบรมจะนำมาพัฒนาการปฏิบัติงานอย่างไร

๑. มีความรู้ ความเข้าใจการดูแลทารกที่ต้องได้รับการรักษาด้วยเครื่องมือหายใจได้ ตลอดจนเครื่องมือที่ทันสมัยต่างๆ

๒. สามารถประเมินอาการ อาการแสดง ภาวะผิดปกติต่างๆ และประเมิน Labs ได้ และสามารถคำนวณสารน้ำและสารอาหารตามแผนการรักษาได้

๓. สามารถส่งเสริมและกระตุ้นพัฒนาการทางการแรกเกิดก่อนกำหนด ตามหลัก Developmental care และมีส่วนร่วมในการส่งเสริมระบบ Family-centered care

ทั้งนี้ ขอรับรองว่าการอบรม ประชุม สัมมนาและดูงานดังกล่าว ไม่ขัดข้องกับการฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ดูงาน และหลักสูตรอื่นในช่วงเวลาเดียวกัน

(ลงชื่อ)..... ธนาภิญช์ อรุณสวัสดิ์

(ลงชื่อ).....

ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้สมัครเข้ารับการอบรม/สัมมนา/ประชุม

การอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง "การพัฒนาศักยภาพพยาบาลวิกฤตทารกแรกเกิด (NICU)" หลักสูตร ๑ เดือน
ภาคฤดูร้อน ระหว่างวันที่ ๒๐-๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ และภาคปฏิบัติ รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑๙ กรกฎาคม - ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ ศูนย์การแพทย์สิริกิติ์
มหาวิทยาลัยมหิดล

รหส.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง - สังกัด ปัจจุบัน	วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่ง <u>ระดับ</u> ปัจจุบันหรือเทียบเท่า	วุฒิการศึกษา	ประวัติการอบรม/สัมมนา/ประชุม ๓ ปี ที่หน่วยงานนอกเป็นผู้จัดแบบ ^{ใช้เวลาราชการ และ/หรือใช้งบประมาณ} (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕)
๖๗๙	นางสาวอมรลักษณ์ อรุณสวัสดิ์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	(ปีงบประมาณ ๒๕๖๕) - ไม่เคยเข้าร่วมการอบรม/สัมมนา/ประชุม ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการอบรมครั้งนี้

๑. มีความเข้าใจหลักการการพยาบาลทารกแรกเกิด
๒. มีความรู้และทักษะในการสังเกตความผิดปกติของทารกแรกเกิดและแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้องเหมาะสม
๓. สามารถนำมาพัฒนาคุณภาพงานของตนเองได้

ขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวถูกต้อง

ลงชื่อ.....
น.ส.สาวนรรจ นันปรีชาแนน
ตำแหน่ง.....
หัวหน้าพยาบาล

กลุ่มการกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลสิริกิติ์

หมายเหตุ ๑. ผู้ลงนามรับรองความถูกต้องของข้อมูลเป็นผู้บังคับบัญชาเท่านั้นอขึ้นไปหนึ่งระดับของผู้สมัครเข้ารับการอบรม/สัมมนา/ประชุม

๒. วันที่ได้รับดำรงตำแหน่งระดับปัจจุบันหรือเทียบเท่า หมายถึง วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในข้อ (๑) หรือเทียบเท่า เป็นวันแรก กรณีได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่เช้าเที่ยงไปด้วย

ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้สมัครเข้ารับการอบรม/สัมมนา/ประชุม

การอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง "การพัฒนาศักยภาพพยาบาลวิกฤตทารกแรกเกิด (NICU)" หลักสูตร ๑ เดือน
ภาคฤดูร้อน ระหว่างวันที่ ๒๐-๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ และภาคปฏิบัติ รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑๘ กรกฎาคม - ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ ศูนย์การแพทย์สิริกิติ์
มหาวิทยาลัยมหิดล

รหัส.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง - สังกัด ปัจจุบัน	วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่ง ระดับ ปัจจุบันหรือเทียบเท่า	วุฒิการศึกษา	ประวัติการอบรม/สัมมนา/ประชุม ๓ ปี ที่หน่วยงานนอกเป็นผู้จัดแบบ ใช้เวลาราชการ และ/หรือใช้งบประมาณ (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๕)
๖๗๙	นางสาวอมรลักษณ์ อรุณสวัสดิ์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	(ปีงบประมาณ ๒๕๖๒) - Pediatric Point and Update in Neonatal Care ในวันที่ ๒๙-๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ โรงพยาบาลเด็ก กรุงเทพฯ

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการอบรมครั้งนี้

๑. มีความเข้าใจหลักการการพยาบาลทารกแรกเกิด
๒. มีความรู้และทักษะในการสังเกตความผิดปกติของทารกแรกเกิดและแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้องเหมาะสม
๓. สามารถนำมาพัฒนาคุณภาพงานของตนเองได้

ขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวถูกต้อง

ลงชื่อ.....

นางสาวบรรจง นันปรีชาธนาท์
 ตำแหน่ง.....
พยาบาล
ก่อหน้าพยาบาล

หมายเหตุ ๑. ผู้ลงนามรับรองความถูกต้องของข้อมูลเป็นผู้บังคับบัญชาหนีอื่นไปหนึ่งระดับของผู้สมัครเข้ารับการอบรม/สัมมนา/ประชุม

๒. วันที่ได้รับดำรงตำแหน่งระดับปัจจุบันหรือเทียบเท่า หมายถึง วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในข้อ (๑) หรือเทียบเท่า เป็นวันแรก กรณีได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ซึ่งให้ย้อนไปด้วย

ตารางการจัดสรรงบ
**เงินงบประมาณและเงินบำรุงโรงพยาบาล ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
 การซื้อกองบรรณ ประชุม สัมมนา ถูกรา ปฏิบัติการวิจัย ในประเทศไทย ระยะเวลาไม่เกิน 90 วัน**

สำนักการแพทย์ ได้รับอนุมัติ ดังนี้งบประมาณ จำนวน 2,000,000 บาท ซึ่งห้ามความเห็นชอบของคณะกรรมการ ก.ช.ก.

ลำดับ	ส่วนราชการ	เงินงบประมาณ <u>(หากเงินที่ได้รับมาที่ไม่ได้รับอนุมัติเห็นชอบ ตามที่นิยมให้ไว้ก็หักไปจากยอด /เงินกองทุนดูแลพยาบาล รายในงบเดินที่กันอยู่)</u>		เงินบำรุงโรงพยาบาล
		วงเงิน ตามที่แต่ละส่วนราชการขอ	การจัดสรร ให้แต่ละส่วนราชการ	
		จำนวนเงิน (บาท)	จำนวนเงิน (บาท)	
1	สำนักงานเลขานุการ	ไม่ขอ	0	0
2	สำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์	500,000	10,000	490,000
3	ศูนย์บริการการแพทย์ถูกเงินกรุงเทพมหานคร(ศูนย์เรوار้อน)	40,000	10,000	30,000
4	โรงพยาบาลคลอง	3,888,000	260,000	3,628,000
5	โรงพยาบาลดากลิน	3,893,200	260,000	3,633,200
6	โรงพยาบาลเจริญกรุงประชาธิการ	5,609,896	260,000	5,349,896
7	โรงพยาบาลสหเวชวิภาวดี ชุตินันทร์ อุบล	702,480	200,000	502,480
8	โรงพยาบาลสหเวชกรุงรัตน์	1,030,300	200,000	830,300
9	โรงพยาบาลคลองบึงกรุงเทพมหานคร	459,800	200,000	259,800
10	โรงพยาบาลราชพิพัฒน์	1,099,000	200,000	899,000
11	โรงพยาบาลศรีรัตน์	2,354,100	220,000	2,134,100
12	โรงพยาบาลสุขุมอาชญาบงชุมทีบิน	355,200	90,000	265,200
13	โรงพยาบาลคลองสาน	142,900	45,000	97,900
14	โรงพยาบาลสันติราษฎร์	180,400	45,000	135,400
รวมทั้งสิ้น		20,255,276	2,000,000	18,255,276


**(นายสุขสันต์ กิตติศุภกร)
 สูงนายกการสำนักการแพทย์**

แบบสรุปรวมหลักสูตรการฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ในประเทศ ระยะเวลาไม่เกิน 90 วัน ประจำปีงบประมาณ 2565

โดยหน่วยงานภายนอกเป็นผู้จัด (TN2)

ส่วนราชการโรงพยาบาลสิรินธร

ลำดับ	หลักสูตร/สาขาวิชา	หน่วยงานผู้จัดอบรม	ระยะเวลา	ค่าใช้จ่ายต่อคนตลอดหลักสูตร (บาท)	จำนวน (คน)	รวมเงิน
81	การประชุมเชิงปฏิบัติการทางเภสัชกรรม	สมาคมเภสัชกรรม คณะเภสัชศาสตร์มหาวิทยาลัยต่าง ๆ	5 วัน	6,000	15	90,000
82	การประชุมวิชาการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่งาน เภสัชกรรม	วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร	5 วัน	3,500	22	77,000
83	การประชุมวิชาการประจำปี สมาคมพฤฒาวิทยา และเวชศาสตร์ผู้สูงอายุไทย	สถาบันของรัฐ	3 วัน	5,000	2	10,000
84	การอบรมเรื่องโรคสมองเสื่อม	สถาบันของรัฐ	3 วัน	5,000	1	5,000
85	การอบรมการดูแลผู้สูงอายุ	สถาบันของรัฐ	3 วัน	5,000	2	10,000
86	การประชุมวิชาการด้านอาชญาศาสตร์	สถาบันของรัฐ	3 วัน	4,000	10	40,000
87	ประชุมวิชาการด้านทัศนยกรรม	สถาบันของรัฐ	3 วัน	4,000	8	32,000
88	การพยาบาลศัลยศาสตร์รองอิเล็กติกส์	สถาบันของรัฐ	4 วัน	4,000	2	8,000
89	ประชุมวิชาการด้านอุบัติเหตุและอุบัติเหตุ	สถาบันของรัฐ	3 วัน	5,000	2	10,000
90	การประชุมวิชาการด้านกุมารเวชศาสตร์	สถาบันของรัฐ	3 วัน	5,000	2	10,000
91	การประชุมวิชาการผู้สูงอายุ	สถาบันของรัฐ	3 วัน	4,000	3	12,000
92	การประชุมวิชาการประจำปีสำหรับพยาบาล	สถาบันของรัฐ	3 วัน	5,000	8	40,000
93	การประชุมวิชาการประจำปีนรนเวชศาสตร์ ทางกแรกเกิดแห่งประเทศไทย	สถาบันของรัฐ	4 วัน	6,000	8	48,000
94	การประชุมวิชาการประจำปีด้านสูติ-นรนเวชกรรม	สถาบันของรัฐ	4 วัน	4,000	4	16,000
95	การพัฒนาทักษะการเดียงคุกคามเมืองแม่	สถาบันของรัฐ	5 วัน	5,000	2	10,000
96	การประชุมวิชาการประจำปีสมาคมเวชศาสตร์ บริการเด็กแห่งประเทศไทย	สถาบันของรัฐ	3 วัน	4,500	2	9,000
97	การพยาบาลทางกรากเกิด	สถาบันของรัฐ	5 วัน	7,000	2	14,000
98	การช่วยพื้นคืนชีพทางกรากเกิด	สถาบันของรัฐ	5 วัน	5,500	4	22,000
99	การพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตภาระเวชศาสตร์	สถาบันของรัฐ	4 วัน	4,500	2	9,000
100	การพยาบาลทางกรากเกิดที่มีปัญหา ด้านศัลยกรรมที่พบบ่อย	สถาบันของรัฐ	5 วัน	5,000	1	5,000
101	การพัฒนาศักยภาพการใช้เครื่องมือแพทย์	สถาบันของรัฐ	15 วัน	7,000	2	14,000
102	การพยาบาลทางกรากเกิดและเด็กที่มีปัญหา ระบบทางเดินหายใจ	สถาบันของรัฐ	10 วัน	5,000	2	10,000
			71 วัน	30,000	1	
103	ประชุมวิชาการประจำปีด้านมาตรฐาน และผลิตภัณฑ์	สถาบันของรัฐ	2 วัน	3,500	2	7,000
104	การพยาบาลเด็ก	สถาบันของรัฐ	5 วัน	6,000	2	12,000
105	การดูแลผู้ป่วยภาวะวิกฤตภาระ	สถาบันของรัฐ	5 วัน	5,000	2	10,000
106	Cardiac rhythm : theory & analysis for critical care nurse	สถาบันของรัฐ	3 วัน	4,000	2	8,000
107	ประชุมวิชาการเวชบำบัดวิกฤต	สถาบันของรัฐ	5 วัน	5,000	4	20,000

3. ทุนฝึกอบรมในประเทศไทย ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

3.1 หลักสูตรที่ไม่มีการไปต่างประเทศ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถานบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
47	สำนักการแพทย์ (ต่อ) รพก.	ฝึกอบรมหลักสูตรนานาชาติระยะสั้น ทางด้านระเบียบวิธีจัดและชีวสหคิด	สถาบันการศึกษาของรัฐ	นายแพทย์/พยาบาลวิชาชีพ นักวิชาการสังกัดและบุคลากร ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ด้านการวิจัย ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	85 วัน ใช้เวลาราชการ	1	70,000 ตลอดหลักสูตร
48		การฝึกอบรม ประชุม สัมมนา คุณาน ปฏิบัติการวิจัย ด้านการแพทย์ การสาธารณสุข และสาขาอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ในประเทศไทย สภาพ. 500,000.- บาท (50 คน) รพก. 3,888,000.- บาท (641 คน) รพต. 3,893,200.- บาท (613 คน) รพจ. 5,609,896.- บาท (932 คน) รพท. 702,480.- บาท (160 คน) รพว. 1,030,300 บาท.- (170 คน) รพล. 459,800 บาท.- (86 คน) รพร. 1,099,000 บาท (230 คน) * สำนักงานเลขานุการ ไม่ขอ	หน่วยงานของรัฐ หรือเอกชน	ข้าราชการและบุคลากร สังกัดสำนักการแพทย์ รพส. 2,354,100 บาท (442 คน) รพช. 355,200 บาท (92 คน) ศบช. 40,000 บาท (6 คน) รพค. 142,900 บาท (21 คน) รพบ. 180,400 บาท (39 คน)	ไม่เกิน 90 วัน ตามความจำเป็น		2,000,000 ตามความจำเป็น