

ฝ่ายวิชาการและแผนงาน

วันที่ ๑๓ มิ.ย. ๒๕๖๕

ผู้รับ ๑๕.๐๐

สำนักงานผู้อำนวยการ
วันที่ ๑๓ มิ.ย. ๒๕๖๕

โรงพยาบาลสิรินธร

รับที่ ๕๓๖๗

วันที่ - ๙ มิ.ย. ๒๕๖๕

เวลา ๐๐.๒๕

- อนุมัติ ตามที่ สนพ.เสนอ
โดยให้ ขรก.ผู้ได้รับอนุมัติดำเนินการตาม
มาตรการและแนวทางการป้องกันโรคติดเชื้อ
ไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19)
- ให้ ขรก. ผู้ได้รับอนุมัติจัดทำรายงานและ
พิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง
- สำเนาส่ง สพข. เพื่อทราบ

เรียน ผอ.รพส.(ผานรอง ผอ.ฝ่าย.....)

- ☒ เพื่อโปรดทราบ
- ☐ เพื่อโปรดพิจารณา
- ☒ เห็นการมอบ ฝ่ายวิชาการ

ก.ล. - น.

(นางสาวคันธมาลี ธรรมวิมุตติ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

โรงพยาบาลสิรินธร สำนักงานแพทย์

- ๙ มิ.ย. ๒๕๖๕

- ทราบ
- ดำเนินการตามเสนอ

๑๕

(นางอัมพร เกียรติปานอกกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร

๑๓ มิ.ย. ๒๕๖๕

(นางวันทนี วัฒนะ)

รองปลัดกรุงเทพมหานคร

ปฏิบัติราชการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร

- ๖ มิ.ย. ๒๕๖๕

- ☒ กลุ่มงานพัฒนาวิชาการ
- ☐ กลุ่มงานพัฒนาการบริหาร

๑๕

(นางสาวปิยรัตน์ พรณรังษี)

ผู้อำนวยการส่วนพัฒนาบุคลากร

สำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ สำนักงานแพทย์

- ๗ มิ.ย. ๒๕๖๕

ผอ.รพส.วิชาการศึกษาแผนกแพทย์

ที่ กท ๐๖๐๒.๔/๑.๕๕๕

เรียน ผู้อำนวยการ โรงพยาบาล สิรินธร

เพื่อโปรดทราบและแจ้งผู้เข้า อบรม

ดำเนินการตามที่ได้รับอนุมัติอย่างเคร่งครัด ดังนี้

๑. จัดทำรายงานผลการ.....อบรม.....มายัง สนพ.

ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันกลับจากการ.....อบรม.....

๒. หากไม่สามารถปฏิบัติตามหนังสืออนุมัติได้ให้ทำ

หนังสือขออนุมัติยกเลิกหรือเปลี่ยนแปลงรายละเอียดมายัง

สนพ. ก่อนวันเริ่มการ.....อบรม.....๑๐ วันทำการ

เพื่อ สนพ. จะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๑๕

(นายสมเกียรติ อัสวโรจน์พงษ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์

สำนักงานแพทย์

- ๗ มิ.ย. ๒๕๖๕

๑๕

๑๕

☒ ทราบ

☐ เห็นการมอบ

☐ ฝ่าย.....

☐ กลุ่มงาน.....

☒ มอบงานฝึกอบรมด้าน แผนก

(นางสาวสุสิกร ไสอูตร)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

หัวหน้าฝ่ายวิชาการและแผนงาน

โรงพยาบาลสิรินธร สำนักงานแพทย์



สำนักงานการแพทย์ กรุงเทพมหานคร
รับกลับที่ ๙๖๒๓
วันที่ ๖ มิ.ย. ๒๕๖๕
เวลา บันทึกข้อความ

รองปลัดกรุงเทพมหานคร
รับที่ ๑๙๖ พ. ๑๖๐๕
วันที่ ๖ มิ.ย. ๒๕๖๕
เวลา ๑๕.๓๕
ไม่ส่งกลับ
กิตติภรณ์

ส่วนราชการ สำนักงานการแพทย์ (สำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ โทร. ๐ ๒๒๒๔ ๙๓๑๐ โทรสาร ๐ ๒๒๒๔ ๒๕๖๕)

ที่ กท ๐๖๐๒/ ๙๙๓๑

วันที่

๖ มิ.ย. ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติให้ข้าราชการเข้ารับการอบรม

เรียน ปลัดกรุงเทพมหานคร

สำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์
ส่วนพัฒนาบุคลากร
รับที่ 5042
วันที่ ๖ มิ.ย. ๒๕๖๕
๑๙.๐๐

ต้นเรื่อง สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) (สรพ.) กำหนดจัดหลักสูตรฝึกอบรมสำหรับบุคลากรสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ หลักสูตร HA 601: ระบบบริหารความเสี่ยง ในโรงพยาบาลคุณภาพ รุ่นที่ ๕ ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมในกรุงเทพมหานคร/ปริมณฑล โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้เข้าใจความหมาย ความสำคัญและหลักการระบบบริหารความเสี่ยง ได้เข้าใจมาตรฐานระบบบริหารความเสี่ยงฉบับที่ ๔ และฉบับที่ ๕ และนำไปประยุกต์ใช้ในโรงพยาบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงโรงพยาบาลสามารถเข้าใจและนำไปวางระบบบริหารความเสี่ยงและความปลอดภัยระดับโรงพยาบาลได้อย่างเหมาะสมกับบริบทของโรงพยาบาล

ข้อเท็จจริง โรงพยาบาลสิรินธร สำนักงานการแพทย์ มีหนังสือ ที่ กท ๐๖๑๒/๕๕๔๘ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ขออนุมัติให้ข้าราชการเข้ารับการอบรม ตามแผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร และบุคลากรกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

- | | | |
|-----------------|----------|-------------------------------|
| ๑. นางสาวพี | หาญพล | ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการพิเศษ |
| ๒. นางสาวเมธิณี | ไชยสุข | ตำแหน่งทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ |
| ๓. นางวนิดา | พรรณดิลก | ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |

เข้ารับการอบรมหลักสูตร HA 601: ระบบบริหารความเสี่ยงในโรงพยาบาลคุณภาพ รุ่นที่ ๕ ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมในกรุงเทพมหานคร/ปริมณฑล โดยขอไม่ถือเป็นวันลาและได้รับอนุมัติให้เบิกจ่ายค่าลงทะเบียน คนละ ๕,๐๐๐ บาท (ห้าพันบาทถ้วน) รวม ๓ คน เป็นเงินทั้งสิ้น ๑๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน) จากเงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุงโรงพยาบาลสิรินธร เรียบร้อยแล้ว และการอบรมดังกล่าวเป็นโครงการที่บรรจุไว้ในแผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และบรรจุไว้ในแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักงานการแพทย์

ข้อพิจารณาและเสนอแนะ สำนักงานการแพทย์ พิจารณาแล้วเห็นว่า การอบรมดังกล่าวเป็นการพัฒนาข้าราชการในสังกัดสำนักงานการแพทย์ ให้ได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจมาตรฐานระบบบริหารความเสี่ยงฉบับที่ ๔ และฉบับที่ ๕ และสามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการวางระบบบริหารความเสี่ยงและความปลอดภัยระดับโรงพยาบาลได้อย่างเหมาะสมกับบริบทของโรงพยาบาล ซึ่งเกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ จึงเห็นควรอนุมัติให้ข้าราชการ จำนวน ๓ รายข้างต้น เข้ารับการอบรมตามวัน เวลา และสถานที่ ตามที่ขออนุมัติ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติอำนาจการอนุมัติเป็นของปลัดกรุงเทพมหานคร ตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม พ.ศ. ๒๕๔๑ ข้อ ๗ (๑) โดยมอบอำนาจการอนุมัติให้รองปลัดกรุงเทพมหานคร ตามคำสั่งกรุงเทพมหานคร ที่ ๒๑๕๘/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง มอบอำนาจให้รองปลัดกรุงเทพมหานครปฏิบัติราชการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร

๙๖

(นายเพชรพงษ์ กำจรกิจการ)

รองผู้อำนวยการสำนักงานการแพทย์

ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานการแพทย์



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสิรินธร (ฝ่ายวิชาการและแผนงาน โทร. ๐ ๒๓๒๘ ๖๙๐๑ - ๑๕ ต่อ ๑๑๕๕๑)

ที่ กท ๐๖๑๒/ ๕๕๕๘ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ สทพ

เรื่อง ขออนุมัติให้ข้าราชการเข้ารับการอบรม ตามแผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากร

กรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานการแพทย์

๒๖ พ.ค. ๒๕๖๕

ด้วย สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) จัดอบรมหลักสูตร HA : ๖๐๑ ระบบบริหารความเสี่ยงในโรงพยาบาลคุณภาพ รุ่นที่ ๕ ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมในกรุงเทพฯ/ปริมณฑล โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมเข้าใจความหมาย ความสำคัญและหลักการระบบบริหารความเสี่ยง เข้าใจมาตรฐานระบบบริหารความเสี่ยงฉบับที่ ๔ และฉบับที่ ๕ และนำไปประยุกต์ใช้ในโรงพยาบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ในการนี้ โรงพยาบาลสิรินธร สำนักงานการแพทย์ มีความประสงค์ขออนุมัติให้ข้าราชการเข้ารับการอบรมตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. นางสาวรพี หาญพล ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (เลขที่ตำแหน่ง รพส. ๖๕)
๒. นางสาวเมธินี ไชยสุข ตำแหน่งทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ (เลขที่ตำแหน่ง รพส. ๑๙๖)
๓. นางวนิดา พรรณดิลก ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (เลขที่ตำแหน่ง รพส. ๓๓๐)

โดยไม่ถือเป็นวันลาและขออนุมัติเบิกค่าลงทะเบียน เป็นเงินคนละ ๕,๐๐๐.- บาท (ห้าพันบาทถ้วน) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๕,๐๐๐.- บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน) จากเงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุงโรงพยาบาลสิรินธร ซึ่งได้กำหนดไว้ในแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๕ ของสำนักงานการแพทย์ ทั้งนี้ ได้ตรวจสอบแล้วว่าผู้เข้ารับการอบรมดังกล่าว ไม่เข้าซ้อนกับการฝึกอบรม ประชุม สัมมนา อบรม และหลักสูตรอื่นในช่วงเวลาเดียวกัน ซึ่งระบุไว้ในแผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางอัมพร เกียรติปานอกกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร

- ☒ กลุ่มงานพัฒนาวิชาการ
☐ กลุ่มงานพัฒนาการบริหาร

(นางสาวปิยรัตน์ พรรณรังษี)

ผู้อำนวยการส่วนพัฒนาบุคลากร

สำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ สำนักงานการแพทย์

๒๖ พ.ค. ๒๕๖๕

มคอ.คณ.บริหารการพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสิรินธร (ฝ่ายวิชาการและแผนงาน โทร. ๐ ๒๓๒๘ ๖๙๐๑ - ๑๙ ต่อ ๑๑๔๕๑)

ที่ ผวช. ๑๕๗/๒๕๖๕ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติใช้เงินบำรุงโรงพยาบาล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร

ด้วย สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) จัดอบรมหลักสูตร HA : ๖๐๑ ระบบบริหารความเสี่ยงในโรงพยาบาลคุณภาพ รุ่นที่ ๕ ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมในกรุงเทพฯ/ปริมณฑล โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมเข้าใจความหมาย ความสำคัญและหลักการระบบบริหารความเสี่ยง เข้าใจมาตรฐานระบบบริหารความเสี่ยงฉบับที่ ๔ และฉบับที่ ๕ และนำไปประยุกต์ใช้ในโรงพยาบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ในการนี้ โรงพยาบาลสิรินธร สำนักงานการแพทย์ มีความประสงค์ขออนุมัติให้ข้าราชการเข้ารับการอบรมตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. นางสาวพี หาญพล . ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (เลขที่ตำแหน่ง รพส. ๖๕)
๒. นางสาวเมธิณี ไชยสุข . ตำแหน่งทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ (เลขที่ตำแหน่ง รพส. ๑๙๖)
๓. นางวนิดา พรหมดิลก . ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (เลขที่ตำแหน่ง รพส. ๓๓๐)

โดยไม่ถือเป็นวันลาและขออนุมัติเบิกค่าลงทะเบียน เป็นเงินคนละ ๕,๐๐๐.- บาท (ห้าพันบาทถ้วน) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๕,๐๐๐.- บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน) จากเงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุงโรงพยาบาลสิรินธร ซึ่งได้กำหนดไว้ในแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๕ ของสำนักงานการแพทย์ ทั้งนี้ ได้ตรวจสอบแล้วว่าผู้เข้ารับการอบรมดังกล่าว ไม่ซ้ำซ้อนกับการฝึกอบรม ประชุม สัมมนา อบรม และหลักสูตรอื่นในช่วงเวลาเดียวกัน ซึ่งระบุไว้ในแผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ออานาการอนุมัติเป็นของผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร ตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยเงินบำรุงโรงพยาบาล พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๕ และข้อ ๗ วรรคท้าย ประกอบกับระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน การนำส่งเงินและการตรวจเงิน พ.ศ. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๓๓ (๒)

(นางสาวชนิต น้อยนาค)

นายแพทย์ชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายวิชาการและแผนงาน

อนุมัติ

(นางอัมพร เกียรติพานอกกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร

๒๕ พ.ค. ๒๕๖๕



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสิรินธร (กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพ โทร ๑๐๔๓๒)

ที่ วันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติบุคลากรเข้ารับการอบรม

เรียน หัวหน้าฝ่ายวิชาการและแผนงาน

ด้วย สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ได้กำหนดให้มีการอบรมหลักสูตร HA : ๖๐๑ ระบบบริหารความเสี่ยงในโรงพยาบาลคุณภาพ ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ สถานที่ภายใน กรุงเทพมหานคร/ปริมณฑล ตามรายชื่อดังนี้

- | | | |
|-----------------|----------|--------------------------------|
| ๑. นางสาวพี | หาญพล | ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ |
| ๒. นางสาวเมธินี | ไชยสุข | ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ |
| ๓. นางวนิดา | พรรณดิลก | ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |

ในการนี้ กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพ ขออนุมัติบุคลากรเข้ารับการอบรม จำนวน ๓ คน ค่าลงทะเบียน คนละ ๕,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวพี หาญพล)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาคุณภาพ



สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)
The Healthcare Accreditation Institute (Public Organization)

เลขที่ 88/39 อาคารสุขภาพแห่งชาติ ชั้น 5 กระทรวงสาธารณสุข ซอย 6 ถ.ติวานนท์ ต.ตลาดขวัญ อ.เมือง จ.นนทบุรี 11000
Tel. 02-027-8844 Fax. 02-026-6680 www.ha.or.th ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@ha.or.th

ที่ สรพ ว0463

1 ตุลาคม 2564

เรื่อง เผยแพร่หลักสูตรอบรมประจำปีงบประมาณ 2565

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

ด้วยสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) (สรพ.) จัดทำหลักสูตรฝึกอบรมสำหรับบุคลากรสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ 2565 ขึ้น เพื่อส่งเสริมองค์ความรู้ด้านการพัฒนาคุณภาพสถานพยาบาลตามแนวทาง Hospital Accreditation โดยได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์หลักสูตรสำหรับผู้สนใจผ่านทาง www.ha.or.th เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

ในการนี้ สรพ. จึงขอความอนุเคราะห์ในการประชาสัมพันธ์หลักสูตรมายังหน่วยงานของท่าน เพื่อส่งบุคลากรสมัครเข้าอบรม โดยสามารถศึกษารายละเอียด วัตถุประสงค์ เนื้อหา ตลอดจนระยะเวลาการอบรมของแต่ละหลักสูตรได้ที่ www.ha.or.th หรือ www.register.ha.or.th หากท่านมีความประสงค์สมัครสำรองที่นั่งเข้าอบรมสามารถสมัครเข้าอบรมได้ที่ www.register.ha.or.th ได้ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป และสามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ฝ่ายฝึกอบรม โทรศัพท์ 02 027 8845 ต่อ 9513, 9514, 9515, 9516, 9517 โทรสาร หรือ Line @HA Thailand

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวเอกจิตรา สุขกุล)

รองผู้อำนวยการ

ปฏิบัติงานแทนผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล

สำนักส่งเสริมการพัฒนา

ชื่อ น.ส.นราภรณ์ เต๊ะอ้น โทรศัพท์ 02 027 8845 ต่อ 9517 e-mail: narapom@ha.or.th

หลักสูตร HA 601: ระบบบริหารความเสี่ยงในโรงพยาบาลคุณภาพ

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้าอบรม...

1. เข้าใจความหมาย ความสำคัญและหลักการระบบบริหารความเสี่ยง
2. เข้าใจมาตรฐานระบบบริหารความเสี่ยงฉบับที่ 4 และฉบับที่ 5 และนำไปประยุกต์ใช้ในรพ.ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
3. รพ.สามารถเข้าใจและนำไปวางระบบบริหารความเสี่ยงและความปลอดภัยระดับรพ. ได้อย่างเหมาะสมกับบริบทของรพ.

เนื้อหา

1. ความหมายความสำคัญและหลักการระบบบริหารความเสี่ยง
2. ระบบบริหารความเสี่ยงระดับโรงพยาบาล การเชื่อมโยงโปรแกรมความเสี่ยงต่างๆ และบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการ บริหารความเสี่ยงระดับโรงพยาบาล
3. ระบบบริหารความเสี่ยงและความปลอดภัย
 - 3.1 Standard Risk Management 4th และ 5th
 - 3.2 Risk Identification
 - 3.3 Risk Severity and Prioritization
 - 3.4 Human- Centered Design
 - 3.5 แนวคิด Root Cause Analysis (RCA) & Safety Design
 - 3.6 Failure Mode and Effect Analysis (FMEA)
 - 3.7 การประเมินและการใช้ประโยชน์จากวัฒนธรรมคุณภาพและความปลอดภัย (Safety Culture)
 - 3.8 Risk Monitoring & Evaluation
 - 3.9 คุณค่า ความหมาย/การใช้ประโยชน์จากทะเบียนความเสี่ยง (Risk Register)

วิทยากร	น.อ.หญิงภัคกร โลจนะวงศกร, อ.น้องนุช ภูมิสนธิ์, นพ.อนุชิต ศรีวิโรจน์, นพ.สุรพร ก้อนทอง
คุณสมบัติผู้เข้าอบรม	ทีมนำ/ทีมบริหารความเสี่ยงของโรงพยาบาล
หมายเหตุ :	ต้องผ่านการอบรมหลักสูตรพื้นฐานเพื่อการพัฒนาคุณภาพ HA201 หรือ EL002 มาก่อน
จำนวนผู้เข้าอบรม	80 ท่าน/รุ่น
ระยะเวลาอบรม	3 วัน
รูปแบบการอบรม	ผ่านโปรแกรม ZOOM 4 รุ่น, ที่โรงแรมในกรุงเทพฯ/ปริมณฑล 1 รุ่น
ค่าลงทะเบียน	<u>อบรมออนไลน์ผ่านโปรแกรม zoom 4,500 บาท/ท่าน (ภาษี 7%)</u> <u>อบรมที่โรงแรม 5,000 บาท/ท่าน (ค่าเอกสาร อาหารกลางวัน อาหารว่าง ภาษี 7%)</u>

วันที่จัดอบรม

รุ่นที่	วันที่จัดอบรม	วันที่เปิดรับสมัคร	วันที่ปิดรับสมัคร
1	17-19 พฤศจิกายน 2564 (อบรมออนไลน์ผ่านโปรแกรม zoom)	1 ตุลาคม 2564	2 พฤศจิกายน 2564
2	2-4 กุมภาพันธ์ 2565 (อบรมออนไลน์ผ่านโปรแกรม zoom)	1 พฤศจิกายน 2564	17 มกราคม 2565
3	18-20 พฤษภาคม 2565 (อบรมออนไลน์ผ่านโปรแกรม zoom)	1 กุมภาพันธ์ 2565	3 พฤษภาคม 2565
4	20-22 กรกฎาคม 2565 (อบรมออนไลน์ผ่านโปรแกรม zoom)	1 เมษายน 2565	5 กรกฎาคม 2565
5	24-26 สิงหาคม 2565 (อบรมที่โรงแรม)	1 พฤษภาคม 2565	24 กรกฎาคม 2565

การฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ศึกษาดูงาน ระยะเวลาไม่เกิน ๙๐ วัน
(กรณีขอเบิกค่าใช้จ่าย)

ชื่อ นางสาวรพี หาญพล

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๖๕

สังกัดหน่วยงาน กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพ

๑. การฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ศึกษาดูงาน เรื่อง HA๖๐๑ : ระบบบริหารความเสี่ยงในโรงพยาบาลคุณภาพ

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบ รับผิดชอบงานด้านการพัฒนาคุณภาพของโรงพยาบาล ควบคุมการบริการและการรักษาให้มีมาตรฐานตามที่กำหนด

๓. เรื่องที่อบรมเกี่ยวข้องกับงานปฏิบัติงานอย่างไร

เป็นแนวทางในการนำมาประยุกต์ใช้ในหน่วยงาน สามารถเข้าใจและนำไปวางระบบบริหารความเสี่ยงและความปลอดภัยในโรงพยาบาลได้อย่างเหมาะสมกับบริบทของโรงพยาบาล

๔. ประโยชน์ที่ได้รับจากการอบรมจะนำมาพัฒนาการปฏิบัติงานอย่างไร

นำมาตรฐานระบบบริหารความเสี่ยงฉบับที่ ๔ และระบบบริการความเสี่ยงมาประยุกต์ใช้ในโรงพยาบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ ขอรับรองว่าการอบรม ประชุม สัมมนาและดูงานดังกล่าว ไม่ซ้ำซ้อนกับการฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ดูงาน และหลักสูตรอื่นในช่วงเวลาเดียวกัน

(ลงชื่อ) 
(นางสาวรพี หาญพล)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาคุณภาพ

ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้เข้ารับการศึกษ
หลักสูตร HA ๖๐๑: ระบบบริหารความเสี่ยงในโรงพยาบาลคุณภาพ

รพส.	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง – สังกัด ปัจจุบัน	วันที่รับแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งระดับปัจจุบัน หรือเทียบเท่า	วุฒิการศึกษา	ประวัติอบรม/สัมมนา/ประชุม ๓ ปีย้อนหลัง ที่หน่วยงานนอกเป็นผู้จัด แบบใช้เวลาราชการ และ หรือใช้งบประมาณ (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)
๖๕	นางสาวพรพี หาญพล	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพ	๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๔	วุฒิปัตรแสดงความชำนาญใน การประกอบวิชาชีพ เวชกรรม สาขาโสต ศอ นาสิกวิทยา	(ปีงบประมาณ ๒๕๖๕) - งานประชุมวิชาการประจำปี HA National Forum ครั้งที่ ๒๒ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔) - ไม่เคยเข้าร่วมการอบรม/สัมมนา/ประชุมวิชาการ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๓) - ไม่เคยเข้าร่วมการอบรม/สัมมนา/ประชุมวิชาการ

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการอบรมครั้งนี้

เป็นเวทีกลางสร้างแรงบันดาลใจ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้และสร้างภาคีเครือข่ายของผู้คน รวมทั้งหน่วยงานที่อยากเห็นสังคมไทยเข้าใจกัน ไว้วางใจกันและพร้อมที่จะ
ก้าวเดินไปด้วยกันในการสร้างสรรค์สิ่งดีงามในสังคม

ขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวถูกต้อง

ลงชื่อ.....นางสาวพรพี หาญพล.....
(นางสาวพรพี หาญพล)
(รองผู้อำนวยการโรงพยาบาล สังกัดกรมแพทย์)
ตำแหน่ง.....โรงพยาบาลสิรินธร สำนักรงการแพทย์.....

- หมายเหตุ ๑. ผู้ลงนามรับรองความถูกต้องของข้อมูลเป็นผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปหนึ่งระดับของผู้สมัครเข้ารับการอบรม / สัมมนา / ประชุม
๒. วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับปัจจุบันหรือเทียบเท่า หมายถึง วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในข้อ (๓) หรือเทียบเท่า เป็นวันแรก

การฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ศึกษาดูงาน ระยะเวลาไม่เกิน ๙๐ วัน
(กรณีขอเบิกค่าใช้จ่าย)

ชื่อนางสาวเมธินี ไชยสุข.....

ตำแหน่งทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....ตำแหน่งเลขที่ รพส.๑๙๖.....

สังกัดหน่วยงานกลุ่มงานทันตกรรม.....

๑. การฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ศึกษาดูงาน เรื่อง ระบบบริหารความเสี่ยงในโรงพยาบาลคุณภาพ
HA.๖๐๑

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบ

.....เป็นคณะกรรมการคุณภาพของหน่วยงานและคณะกรรมการความเสี่ยงของหน่วยงานและของโรงพยาบาล
เพื่อกระตุ้นการพัฒนาคุณภาพ

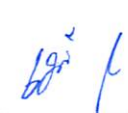
๓. เรื่องที่อบรมเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างไร

นำแนวคิดสำคัญของการใช้มาตรฐาน HA เครื่องมือคุณภาพ (Quality tools) ระบบบริหารความเสี่ยงและ
ความปลอดภัย เช่น การประเมินความเสี่ยง การวิเคราะห์หาสาเหตุที่แท้จริงของปัญหา (root cause
analysis) และ Safety Design การกำกับติดตามการประเมินและการใช้ประโยชน์จากวัฒนธรรมความ
ปลอดภัย และการใช้ประโยชน์จากทะเบียนความเสี่ยงเพื่อนำมาประยุกต์ใช้กับการพัฒนาคุณภาพการบริการ
เพื่อความปลอดภัยของผู้ป่วยได้อย่างเหมาะสม

๔. ประโยชน์ที่ได้รับจากการอบรมจะนำมาพัฒนาการปฏิบัติงานอย่างไร

เพื่อเข้าใจความหมาย ความสำคัญและหลักการบริหารความเสี่ยง เข้าใจมาตรฐานระบบบริหารความเสี่ยงฉบับ
และนำไปประยุกต์ใช้ในโรงพยาบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถเข้าใจและนำไปวางระบบบริหารความ
เสี่ยงและความปลอดภัยระดับโรงพยาบาลได้อย่างเหมาะสมกับบริบทของโรงพยาบาล

ทั้งนี้ ขอรับรองว่าการอบรม ประชุม สัมมนาและดูงานดังกล่าว ไม่ซ้ำซ้อนกับการฝึกอบรม ประชุม สัมมนา
ดูงาน และหลักสูตรอื่นในช่วงเวลาเดียวกัน

(ลงชื่อ).....

(.....นางสาว เมธินี ไชยสุข.....)

ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้เข้ารับการศึกษา
หลักสูตร HA ๖๐๑: ระบบบริหารความเสี่ยงในโรงพยาบาลคุณภาพ

รพส.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง - สังกัด ปัจจุบัน	วันที่รับแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งระดับปัจจุบัน หรือเทียบเท่า	วุฒิการศึกษา	ประวัติอบรม/สัมมนา/ประชุม ๓ ปีย้อนหลัง ที่หน่วยงานนอกเป็นผู้จัด แบบใช้เวลาราชการ และ หรือใช้งบประมาณ (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)
๑๙๖	นางสาวเมธิณี ไชยสุข	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานทันตกรรม โรงพยาบาลสิรินธร	๒๓ กันยายน ๒๕๕๓	วุฒิปริญญาตรีวิทยาศาสตรบัณฑิต และแมกซ์ซิลโลเฟเชียล ทันตแพทยศาสตรบัณฑิต	(ปีงบประมาณ ๒๕๖๔) - ไม่เคยเข้าร่วมการอบรม/สัมมนา/ประชุมวิชาการ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๓) - ประชุมวิชาการ ครั้งที่ ๑๐๙ (๒/๒๕๖๒) วันที่ ๑๘ - ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๒ โรงแรมเซ็นทาราแกรนด์และบางกอกคอน เวนชันเซ็นเตอร์ แอท เซ็นทรัลเวิลด์ กรุงเทพฯ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๓) - ประชุมวิชาการ Advances in Management of Post- traumatic Maxillofacial Deformities วันที่ ๒ - ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๑ โรงแรมเชรราตันหัวหิน รีสอร์ทแอนด์ สปา จังหวัดเพชรบุรี - ประชุมวิชาการ ครั้งที่ ๑๐๗ (๒/๒๕๖๒) วันที่ ๑๙ - ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ โรงแรมเซ็นทาราแกรนด์และบางกอกคอน เวนชันเซ็นเตอร์ แอท เซ็นทรัลเวิลด์ กรุงเทพฯ

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการอบรมครั้งนี้

๑. ผู้เข้าประชุมได้พัฒนาความรู้ทางด้านวิชาการ และประสบการณ์ในการรักษาผู้ป่วย จากผู้เชี่ยวชาญสาขาต่างๆ
๒. ผู้เข้าประชุมได้เรียนรู้ผลงานวิจัยใหม่ๆ ที่ใช้เป็นแนวทางในการรักษาผู้ป่วย
๓. ผู้เข้าประชุมได้เรียนรู้ทราบถึง วัสดุและเครื่องมือทันตกรรม หรือนวัตกรรมใหม่ ที่ใช้ในการรักษาผู้ป่วย
๔. ผู้เข้าประชุมสามารถนำความรู้ที่ได้จากการประชุม ไปประยุกต์ใช้ในการรักษาผู้ป่วยของกลุ่มงานทันตกรรม

ขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวถูกต้อง

ลงชื่อ..... 

นายสาธิต อนันตวรสกุล

หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม

การฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ศึกษาดูงาน ระยะเวลาไม่เกิน ๙๐ วัน
(กรณีขอเบิกค่าใช้จ่าย)

ชื่อ นางวนิดา พรหมดีลัก

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๓๓๐

สังกัดหน่วยงาน ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล

๑. การฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ศึกษาดูงาน เรื่อง ระบบบริหารความเสี่ยงในโรงพยาบาลคุณภาพ
HA ๖๐๑

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานกลุ่มงานพัฒนาคุณภาพ การปฏิบัติงานต้องศึกษาหลักการและแนวคิดเกี่ยวกับระบบบริหารความเสี่ยงตามมาตรฐาน HA ฉบับที่ ๔ และฉบับที่ ๕ การใช้เครื่องมือคุณภาพ (Quality tools) เช่น การตามรอยเพื่อค้นหาความเสี่ยงเชิงรุก นำมาวิเคราะห์หาสาเหตุที่แท้จริงของปัญหา (root cause analysis) เพื่อนำผลการวิเคราะห์มาออกแบบระบบบริการ เพื่อความปลอดภัยของผู้ใช้บริการ

๓. เรื่องที่ต้องบรณเกี่ยวข้องกับปฏิบัติงานอย่างไร

ปฏิบัติงานด้านการพัฒนาคุณภาพ จำเป็นต้องเข้าใจหลักการ และแนวคิดสำคัญของการใช้มาตรฐาน HA เครื่องมือคุณภาพ (Quality tools) ระบบบริหารความเสี่ยงและความปลอดภัย เช่น การประเมินความเสี่ยง การวิเคราะห์หาสาเหตุที่แท้จริงของปัญหา (root cause analysis) และ Safety Design การกำกับติดตาม การประเมินและการใช้ประโยชน์จากวัฒนธรรมความปลอดภัย และการใช้ประโยชน์จากทะเบียนความเสี่ยง เพื่อนำมาประยุกต์ใช้กับการพัฒนาคุณภาพการบริการเพื่อความปลอดภัยของผู้ป่วยได้อย่างเหมาะสม

๔. ประโยชน์ที่ได้รับจากการอบรมจะนำมาพัฒนาการปฏิบัติงานอย่างไร

นำหลักการ และแนวคิดสำคัญของการใช้มาตรฐาน HA ระบบบริหารความเสี่ยงและความปลอดภัย ฉบับที่ ๔ และฉบับที่ ๕ เช่น การประเมินความเสี่ยง การวิเคราะห์หาสาเหตุที่แท้จริงของปัญหา (root cause analysis) และ Safety Design การกำกับติดตาม การประเมินและการใช้ประโยชน์จากวัฒนธรรมความปลอดภัย และการใช้ประโยชน์จากทะเบียนความเสี่ยงเพื่อนำมาประยุกต์ใช้กับการพัฒนาคุณภาพการบริการเพื่อความปลอดภัยของผู้ป่วยได้อย่างเหมาะสม

ทั้งนี้ ขอรับรองว่าการอบรม ประชุม สัมมนาและดูงานดังกล่าว ไม่ซ้ำซ้อนกับการฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ดูงาน และหลักสูตรอื่นในระยะเวลาเดียวกัน

(ลงชื่อ).....วนิดา พรหมดีลัก.....

(.....นางวนิดา พรหมดีลัก.....)

ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้สมัครเข้ารับการอบรม/สัมมนา/ประชุม
หลักสูตร HA ๖๐๑ : ระบบบริหารความเสี่ยงในโรงพยาบาลคุณภาพ
ในวันที่ ๒๔-๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕

รพส.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง - สังกัด ปัจจุบัน	วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ระดับปัจจุบันหรือเทียบเท่า	วุฒิการศึกษา	ประวัติการอบรม/สัมมนา/ประชุม ๓ ปี ที่หน่วยงานนอกเป็นผู้จัดแบบใช้เวลาราชการ และ/หรือใช้งบประมาณ (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕)
๓๓๐	นางวนิดา พรรณดิลก	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	๑ เมษายน ๒๕๓๑	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕) - ประชุมวิชาการประจำปี HA National Forum ครั้งที่ ๒๒ ภายใต้แนวคิดหลัก "Towards Scaling Up and Resilience in Healthcare" ในระหว่างวันที่ ๘-๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ในรูปแบบผสมผสาน ทั้งสื่อออนไลน์และในสถานที่ อาคารอิมแพ็คฟอรัม อาคาร ๔ เมืองทองธานี นนทบุรี

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการอบรมครั้งนี้ นำหลักการและแนวคิดเกี่ยวกับการใช้มาตรฐานวิชาชีพมาตรฐาน HA ระบบบริหารความเสี่ยงและความปลอดภัยฉบับที่ ๔ และฉบับที่ ๕ เช่น การประเมินความเสี่ยง การวิเคราะห์หาสาเหตุที่แท้จริงของปัญหา (root cause analysis) และ Safety Design การกำกับติดตาม การประเมินและการใช้ประโยชน์จากวัฒนธรรมความปลอดภัย และการใช้ประโยชน์จากทะเบียนความเสี่ยงเพื่อนำมาประยุกต์ใช้กับการพัฒนาคุณภาพ การบริการเพื่อความปลอดภัยของผู้ป่วยได้อย่างเหมาะสม

ขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวถูกต้อง

ลงชื่อ.....
นางสาวบรรจง นีธิ์ปรยานนท์
 ตำแหน่ง.....
หัวหน้าพยาบาล

กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร

หมายเหตุ ๑. ผู้ลงนามรับรองความถูกต้องของข้อมูลเป็นผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปหนึ่งระดับของผู้สมัครเข้ารับการอบรม/สัมมนา/ประชุม

๒. วันที่ได้รับดำรงตำแหน่งระดับปัจจุบันหรือเทียบเท่า หมายถึง วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในข้อ (๒) หรือเทียบเท่า เป็นวันแรก กรณีได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวตั้งแต่ซีให้ย้อนไปด้วย

[illegible]

ผู้ประสานงาน/บรรณารักษ์/เจ้าหน้าที่ห้องสมุดโรงเรียน/ศูนย์การเรียนรู้/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๑. ผู้ประสานงาน/บรรณารักษ์/เจ้าหน้าที่ห้องสมุดโรงเรียน/ศูนย์การเรียนรู้/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

សាកលវិទ្យាល័យប្រាសាទបាវ្យា

ឧបសគ្គនៃការអនុវត្ត

ԿՈՐԱԶՄԵՆ ԴԱՆՈՒՄՈՒՄ

ព្រះបាទសីហនុវរ្ម័នទី៧

৩৯৬৬

សង្គមប្រជាជនកម្ពុជា

ନିମ୍ନଲିଖିତ

[illegible][illegible]

ಶ್ರೀಶೈಲ ಸಮೀಪದಲ್ಲಿದ್ದ ಅರಣ್ಯ-ಪ್ರದೇಶ

ឈ្មោះប៉ុល លាង អាយុ ២២ ឆ្នាំ ភេទ ប្រុស : ១០១ AH ៩៨៦២២២

ក្រសួង/ក្រុមប្រឹក្សា/អង្គភាពណាមួយដែលមានសមត្ថកិច្ច

ตารางการจัดสรร

เงินงบประมาณและเงินบำรุงโรงพยาบาล ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

การฝึกอบรม ประชุม สัมมนาฯ งาน ปฏิบัติการวิจัย ในประเทศ ระยะเวลาไม่เกิน 90 วัน

สำนักงานแพทย์ ได้รับอนุมัติ เงินงบประมาณ จำนวน 2,000,000 บาท ซึ่งผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการ ก.ช.ก.

ลำดับ	ส่วนราชการ	เงินงบประมาณ (หากเงินงบประมาณที่ขอไปได้รับอนุมัติแล้วจำนวน ส่วนที่เหลือให้เงินบำรุงโรงพยาบาล / เงินกองทุนศูนย์แพทยศาสตร์ ภายในวงเงินที่เสนอขอมา)		เงินบำรุงโรงพยาบาล
		วงเงิน ตามที่แต่ละส่วนราชการขอ	การจัดสรร ให้แก่แต่ละส่วนราชการ	ส่วนที่เกินจากเงินงบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร ให้ใช้เงินบำรุงโรงพยาบาล/ เงินกองทุนศูนย์แพทยศาสตร์
		จำนวนเงิน (บาท)	จำนวนเงิน (บาท)	จำนวนเงิน (บาท)
1	สำนักงานเลขานุการ	ไม่ขอ	0	0
2	สำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์	500,000	10,000	490,000
3	ศูนย์บริการการแพทย์ฉุกเฉินกรุงเทพมหานคร(ศูนย์เอราวัณ)	40,000	10,000	30,000
4	โรงพยาบาลกลาง	3,888,000	260,000	3,628,000
5	โรงพยาบาลตากสิน	3,893,200	260,000	3,633,200
6	โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์	5,609,896	260,000	5,349,896
7	โรงพยาบาลหลวงพ่อทวีศักดิ์ ชุตินธโร อุทิศ	702,480	200,000	502,480
8	โรงพยาบาลเวชกวีรักษ์	1,030,300	200,000	830,300
9	โรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานคร	459,800	200,000	259,800
10	โรงพยาบาลราชพิพัฒน์	1,099,000	200,000	899,000
11	โรงพยาบาลสิรินธร	2,354,100	220,000	2,134,100
12	โรงพยาบาลผู้สูงอายุบางขุนเทียน	355,200	90,000	265,200
13	โรงพยาบาลคลองสามวา	142,900	45,000	97,900
14	โรงพยาบาลบางนากรุงเทพมหานคร	180,400	45,000	135,400
รวมทั้งสิ้น		20,255,276	2,000,000	18,255,276

(นายสุขสันต์ กิตติศุภกร)
ผู้อำนวยการสำนักงานแพทย์

3. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

3.1 หลักสูตรที่ไม่มีการไปต่างประเทศ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
47	สำนักงานการแพทย์ (ต่อ) รพก.	ฝึกอบรมหลักสูตรนานาชาติระยะสั้น ทางด้านระเบียบวิธีวิจัยและชีวสถิติ	สถาบันการศึกษาของรัฐ	นายแพทย์/พยาบาลวิชาชีพ นักวิชาการสถิติและบุคลากร ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ด้านการวิจัย ระดับปฏิบัติการ - จำนวนการพิเศษ	85 วัน ใช้เวลาราชการ	1	70,000 ตลอดหลักสูตร
48		การฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ดูงาน ปฏิบัติการวิจัย ด้านการแพทย์ การสาธารณสุข และสาขาอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ในประเทศ สพบ. 500,000.-บาท (50 คน) รพก. 3,888,000.-บาท (641 คน) รพต. 3,893,200.- บาท (613 คน) รพจ. 5,609,896.- บาท (932 คน) รพท. 702,480.- บาท (160 คน) รพว. 1,030,300 บาท.- (170 คน) รพล. 459,800 บาท.- (86 คน) รพร. 1,099,000 บาท (230 คน) * สำนักงานเลขานุการ ไม่ขอ	หน่วยงานของรัฐ หรือเอกชน รพล. 2,354,100 บาท (442 คน) รพข. 355,200 บาท (92 คน) ศบฉ. 40,000 บาท (6 คน) รพค. 142,900 บาท (21 คน) รพบ. 180,400 บาท (39 คน)	ข้าราชการและบุคลากร สังกัดสำนักงานการแพทย์	ไม่เกิน 90 วัน	ตามความจำเป็น	2,000,000
				สำนักงานการแพทย์ ฝึกอบรมมา ในประเทศ	12 โครงการ	119 คน และตาม ความจำเป็น	7,246,000 บาท

แบบสรุปรวมหลักสูตรการฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ในประเทศ ระยะเวลาไม่เกิน 90 วัน ประจำปีงบประมาณ 2565
โดยหน่วยงานภายนอกเป็นผู้จัด (TN2)
ส่วนราชการโรงพยาบาลสิรินธร

ลำดับ	หลักสูตร/สาขาวิชา	หน่วยงานผู้จัดอบรม	ระยะเวลา	ค่าใช้จ่าย ต่อคนตลอด หลักสูตร (บาท)	จำนวน (คน)	รวมเงิน
20	(QM 033) การธำรงคุณภาพโรงพยาบาล สำหรับผู้จัดการคุณภาพ	สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล	3 วัน	4,000	2	8,000
21	(PM 003) Performance with HA standard	สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล	1 วัน	2,000	5	10,000
22	HA 601 : ระบบบริหารความเสี่ยง ในโรงพยาบาลคุณภาพ	สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล	3 วัน	5,000	3	15,000
23	EL002 : ความรู้พื้นฐานสำหรับการพัฒนา คุณภาพ (e-learning)	สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล	ไม่จำกัดเวลา (ออนไลน์)	2,000	2	4,000
24	EL003 : มาตรฐานสำคัญจำเป็นต่อ ความปลอดภัย (e-learning)	สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล	ไม่จำกัดเวลา (ออนไลน์)	2,000	2	4,000
25	EL004 : การทบทวนเวชระเบียน (e-learning)	สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล	ไม่จำกัดเวลา (ออนไลน์)	2,000	2	4,000
26	EL005 : Hospital Profile (e-learning)	สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล	ไม่จำกัดเวลา (ออนไลน์)	2,000	2	4,000
27	EL006 : มาตรฐาน Part I-3 (e-learning)	สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล	ไม่จำกัดเวลา (ออนไลน์)	2,000	2	4,000
28	EL007 : มาตรฐาน Part I-5 (e-learning)	สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล	ไม่จำกัดเวลา (ออนไลน์)	2,000	2	4,000
29	มหกรรมคุณภาพโรงพยาบาลประจำปี	โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต	3 วัน	4,000	5	20,000
30	มหกรรมคุณภาพ	คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล (มหาวิทยาลัยมหิดล)	3 วัน	3,000	2	6,000
31	มหกรรมคุณภาพ	โรงพยาบาลภูมิพล	3 วัน	3,000	3	9,000
32	โครงการประชุมวิชาการประจำปี	กระทรวงสาธารณสุข/โรงพยาบาลศิริราช/ สถาบันการศึกษาของรัฐ/เอกชน/สถาบัน รองรับคุณภาพร่วมกับภาคีเครือข่าย การพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย	3-5 วัน	3,000	1	3,000
33	โครงการประชุมวิชาการ	กระทรวงสาธารณสุข/โรงพยาบาลศิริราช/ สถาบันการศึกษาของรัฐ/เอกชน/สถาบัน รองรับคุณภาพร่วมกับภาคีเครือข่าย การพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย	3-5 วัน	3,000	1	3,000
34	โครงการพัฒนาศักยภาพวิชาชีพด้านการแพทย์ แผนไทย	กระทรวงสาธารณสุข/โรงพยาบาลศิริราช/ สถาบันการศึกษาของรัฐ/เอกชน/สถาบัน รองรับคุณภาพร่วมกับภาคีเครือข่าย การพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย	3-5 วัน	2,000	1	2,000