

สำนักงานผู้อำนวยการ
วันที่ ๑๗ พ.ค. ๒๕๖๕

โรงพยาบาลสิรินธร
รับที่ ๓๔๕๘
วันที่ ๑๒ พ.ค. ๒๕๖๕
เวลา ๑๐.๒๓

ฝ่ายวิชาการและแผนงาน
วันที่ ๑๘ พ.ค. ๒๕๖๕
ผู้รับ ๑๔.๐๐

ที่ กท ๐๖๐๒.๔/ ๑-๖๕๑

เรียน ผอ.รพด.

เพื่อโปรดทราบและแจ้งผู้เข้า อบรม

ดำเนินการตามที่ได้รับอนุมัติอย่างเคร่งครัด ดังนี้

๑. จัดทำรายงานผลการ อบรม มายัง สนพ.
ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันกลับจากการ อบรม

๒. หากไม่สามารถปฏิบัติตามหนังสืออนุมัติได้ให้ทำ
หนังสือขออนุมัติยกเลิกหรือเปลี่ยนแปลงรายละเอียดมายัง
สนพ. ก่อนวันเริ่มการ อบรม ๑๐ วันทำการ
เพื่อ สนพ. จะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(Handwritten mark)

(นายสมเกียรติ อัสวโรจน์พงษ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาระบบบริการทางกระทรวงแพทย์
สำนักงานแพทย์
- ๙ พ.ค. ๒๕๖๕

เรียน ผอ.รพส.(ผ่านรอง ผอ.ฝ่าย.....)

- เพื่อโปรดทราบ
- เพื่อโปรดพิจารณา
- เห็นควรมอบ ฝ่ายวิชาการ

(Handwritten signature)

(นางสาวคันธมาลี ธรรมวิมุตติ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
โรงพยาบาลสิรินธร สำนักงานแพทย์
๑๒ พ.ค. ๒๕๖๕

- ทราบ
- ดำเนินการตามเสนอ

(Handwritten signature)

(นางอัมพร เกียรติปานอภิกุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร
๑๗ พ.ค. ๒๕๖๕

- ทราบ
- เห็นควรมอบ
- ฝ่าย.....
- กลุ่มงาน.....
- หน.ฝักกมล

นางสาวชเนติ น้อยนาค
นายแพทย์ชำนาญการ

วิชาการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายวิชาการและแผนงาน

(Handwritten signature)

(Handwritten signature)

(ผู้อำนวยการฯ)
.....
๒๕๖๕ ๑๗ ก

ข้อพิจารณาและเสนอแนะ สถาบันฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า การอบรมดังกล่าวเกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ต่อภารกิจหน้าที่ของผู้ขออนุมัติและกรุงเทพมหานคร จึงเห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๑. อนุมัติให้ข้าราชการ ราย นางวนิดา พรรณดิถ และ นางสาวทัศนีย์ ไหลหาโคตร เข้ารับการอบรมตามวัน และเวลาที่กำหนด โดยอนุมัติค่าลงทะเบียน อบรมออนไลน์ผ่านโปรแกรม ZOOM คนละ ๓,๐๐๐.- บาท (สามพันบาทถ้วน) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๖,๐๐๐.- บาท (หกพันบาทถ้วน) จากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร แผนงานบริหารทรัพยากรบุคคล ผลผลิตพัฒนาบุคลากร งบรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศและต่างประเทศ ทั้งนี้ ให้ข้าราชการผู้ได้รับอนุมัติติดตามสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) อย่างใกล้ชิด รวมทั้งปฏิบัติตามนโยบายของกรุงเทพมหานครที่เกี่ยวข้อง อำนาจอนุมัติเป็นของปลัดกรุงเทพมหานคร ตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม พ.ศ. ๒๕๔๑ ข้อ ๗ (๑)

๒. ให้ข้าราชการผู้ได้รับอนุมัติ จัดทำรายงานการอบรมเสนอต่อปลัดกรุงเทพมหานคร ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่กลับจากการอบรม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติใน ข้อ ๑ และสั่งการใน ข้อ ๒

สำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์
ส่วนพัฒนาบุคลากร

รับที่..... 3964

วันที่..... ๕ พ.ค. ๒๕๖๕

เวลา..... ๐8.30

นางสาวประกาศศรี ศุภอักษร
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร
สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร



กทบ.

- อนุมัติในข้อ ๑
 - ให้ ขรก.ผู้ได้รับอนุมัติดำเนินการในข้อ ๒
- ตามที่ สนพ.และ สฟช.เสนอ

ที่ กท ๐๔๐๑/๑๕๕๑

เรียน ผู้อำนวยการสำนักการแพทย์ - ๕ พ.ค. ๒๕๖๕

เพื่อโปรดทราบและขอได้โปรดแจ้งให้ข้าราชการผู้ได้รับอนุมัติทราบและดำเนินการ ดังนี้

๑. บันทึกประวัติการได้รับอนุมัติ ตาม QR Code
๒. จัดทำรายงานผลการอบรมเสนอต่อปลัดกรุงเทพมหานคร ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่กลับจากการอบรม

(นางวันทนีย์ วัฒนนะ)
รองปลัดกรุงเทพมหานคร
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร
๒๗ เม.ย. ๒๕๖๕

นางปิยรัตน์ พงษ์รังษี
ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร
สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

กลุ่มงานพัฒนาวิชาการ

กลุ่มงานพัฒนาการบริหาร

(นางสาวปิยรัตน์ พงษ์รังษี)

ผู้อำนวยการส่วนพัฒนาบุคลากร

สำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ สำนักการแพทย์ - ๖ พ.ค. ๒๕๖๕



<https://forms.gle/foYJEPZPNve9UIG9>

มอบหมายให้บริหารปกครองพื้นที่ ๒๕๖๕



บันทึกข้อความ

รองปลัดกรุงเทพมหานคร
รับที่: ๑๒๖๓
วันที่: ๒๖ เม.ย. ๒๕๖๕
เวลา: ๑๔.๕๗

ส่วนราชการ สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร (ส่วนยุทธศาสตร์ฯ โทร. / โทรสาร ๐ ๒๖๒๑ ๑๕๒๓ หรือ โทร. ๑๓๙๖)

ที่ กท ๐๔๐๑/ ๔๕๑ วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติให้ข้าราชการเข้ารับการอบรม

เรียน ปลัดกรุงเทพมหานคร

ต้นเรื่อง ปลัดกรุงเทพมหานคร (นางวันทนีย์ วัฒนะ รองปลัดกรุงเทพมหานครปฏิบัติราชการแทน ปลัดกรุงเทพมหานคร) ได้โปรดสั่งการให้สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครพิจารณาเสนอ กรณีสำนักการแพทย์ ได้ขออนุมัติให้ข้าราชการสังกัดโรงพยาบาลสิรินธร จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นางวนิดา พรรณดิลก ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๒. นางสาวทัศนีย์ ไหลหาโคตร ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

เข้ารับการอบรม หลักสูตร HA 303 : การพัฒนาการปฏิบัติการพยาบาลเพื่อคุณภาพ รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ อบรมออนไลน์ผ่านโปรแกรม ZOOM จัดโดยสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) (สรพ.) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมเข้าใจและสามารถบูรณาการแนวคิดสำคัญของมาตรฐาน HA กับมาตรฐานวิชาชีพได้ สามารถประยุกต์ใช้เครื่องมือคุณภาพ (Quality tools) กับการพัฒนาคุณภาพบริการพยาบาลได้ สามารถประเมินความเสี่ยงทางการพยาบาลและวิเคราะห์สาเหตุที่แท้จริงของปัญหา (root cause analysis) นำผลการวิเคราะห์มาออกแบบระบบบริการพยาบาลเพื่อความปลอดภัยผู้ป่วยได้ เพื่อให้เข้าใจแนวคิด และสามารถเชื่อมโยงการปฏิบัติการพยาบาลแบบบูรณาการกับสหสาขาวิชาชีพได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยไม่ถือเป็นวันลา และขออนุมัติค่าลงทะเบียน อบรมออนไลน์ผ่านโปรแกรม ZOOM คนละ ๓,๐๐๐.- บาท (สามพันบาทถ้วน) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๖,๐๐๐.- บาท (หกพันบาทถ้วน) จากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร แผนงานบริหารทรัพยากรบุคคล ผลผลิตพัฒนาบุคลากร งบรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศและต่างประเทศ ซึ่งการอบรมดังกล่าวได้กำหนดไว้ในแผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร และบุคลากรกรุงเทพมหานครประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักการแพทย์ รายละเอียดตามหนังสือ ที่ กท ๐๖๐๒/๔๒๒๐ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕

ข้อเท็จจริง

๑. สถาบันฯ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า การอบรมดังกล่าวได้กำหนดไว้ในแผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๒. สำนักการแพทย์ให้เหตุผลว่าการอบรมดังกล่าว เป็นการเพิ่มพูนความรู้ สามารถบูรณาการแนวคิดสำคัญของมาตรฐาน HA ตามมาตรฐานวิชาชีพได้ ซึ่งเกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ต่อภารกิจหน้าที่ของผู้ขออนุมัติและกรุงเทพมหานคร และขอปรับเปลี่ยนผู้เข้ารับการอบรม จากเดิม ๔ คน แต่ในครั้งนี้อยู่ขออนุมัติ ๒ คน และชี้แจงเหตุผล การปรับเปลี่ยน เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) และด้วยหน้าที่ ภาระงานที่ต้องรับผิดชอบ ทำให้ต้องจำกัดบุคลากรที่จะเข้ารับการอบรมเพื่อไม่ให้ขาดแคลนบุคลากรในการปฏิบัติงาน และจะดำเนินส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมให้ครบตามจำนวนที่ได้รับอนุมัติในภายหลัง

ข้อพิจารณา...



ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร
รับที่ 1236 เวลา 15.55
วันที่ 22 เม.ย. 2565
ผู้รับ 441

ส่วนยุทธศาสตร์การพัฒนา
สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร
รับที่ 491 เวลา 16-10
วันที่ 22 เม.ย. 2565
วันที่ ๒๒ เม.ย. ๒๕๖๕
บันทึกข้อความ

รองปลัดกรุงเทพมหานคร
รับที่ ๕๖๖
วันที่ ๒๒ เม.ย. ๒๕๖๕
เวลา ๑๐.๒๑

๒๒ เม.ย. ๒๕๖๕
กิตติภรณ์

ส่วนราชการ สำนักการแพทย์ (สำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ โทร. ๐ ๒๒๒๔ ๙๗๑๐ โทรสาร ๐ ๒๒๒๔ ๒๙๖๙)

ที่ กท ๐๖๐๒/ ๙๒๒๑

วันที่ ๒๑ เม.ย. ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติให้ข้าราชการเข้ารับการฝึกอบรม

เรียน ปลัดกรุงเทพมหานคร

ต้นเรื่อง สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) (สรพ.) กำหนดจัดหลักสูตรฝึกอบรมสำหรับบุคลากรสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ หลักสูตร HA 303 : การพัฒนาการปฏิบัติการพยาบาลเพื่อคุณภาพ รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ (อบรมออนไลน์ผ่านโปรแกรม ZOOM) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมเข้าใจและสามารถบูรณาการแนวคิดสำคัญของมาตรฐาน HA กับมาตรฐานวิชาชีพได้ สามารถประยุกต์ใช้เครื่องมือคุณภาพ (Quality tools) กับการพัฒนาคุณภาพบริการพยาบาลได้ สามารถประเมินความเสี่ยงทางการพยาบาลและวิเคราะห์สาเหตุที่แท้จริงของปัญหา (root cause analysis) นำผลการวิเคราะห์มาออกแบบระบบบริการพยาบาลเพื่อความปลอดภัยผู้ป่วยได้ เพื่อให้เข้าใจแนวคิด และสามารถเชื่อมโยงการปฏิบัติการพยาบาลแบบบูรณาการกับสหสาขาวิชาชีพได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อเท็จจริง

๑. โรงพยาบาลสิรินธร สำนักการแพทย์ มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ กท ๐๖๑๒/๓๕๕๕ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕ เรื่อง ขออนุมัติให้ข้าราชการเข้าร่วมอบรม ตามแผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

- ๑.๑ นางวนิดา พรรณดิลก ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
- ๑.๒ นางสาวทัศนีย์ ไทลหาโคตร ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

เข้ารับการอบรม หลักสูตร HA 303 : การพัฒนาการปฏิบัติการพยาบาลเพื่อคุณภาพ รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ (อบรมออนไลน์ผ่านโปรแกรม ZOOM) โดยขอไม่ถือเป็นวันลาและขออนุมัติเบิกจ่ายค่าลงทะเบียน คนละ ๓,๐๐๐ บาท (สามพันบาทถ้วน) รวม ๒ ราย เป็นเงินทั้งสิ้น ๖,๐๐๐ บาท (หกพันบาทถ้วน) จากเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร แผนงานบริหารทรัพยากรบุคคล ผลผลิตพัฒนาบุคลากรงบรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศและต่างประเทศ ซึ่งการฝึกอบรมดังกล่าว ได้บรรจุไว้ในแผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และได้บรรจุไว้ในแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักการแพทย์

๒. โรงพยาบาลสิรินธร สำนักการแพทย์ ขออนุมัติปรับเปลี่ยนจำนวนผู้เข้ารับการอบรม จากที่กำหนดไว้ในแผนฯ จำนวน ๔ คน แต่ในครั้งนี้ออนุมัติ จำนวน ๒ คน โดยโรงพยาบาลสิรินธรชี้แจงว่าเนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) และด้วยหน้าที่ภาระงานที่ต้องรับผิดชอบ ทำให้ต้องจำกัดบุคลากรที่จะเข้ารับการอบรมเพื่อไม่ให้ขาดแคลนบุคลากรในการปฏิบัติงาน และจะดำเนินส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมให้ครบตามจำนวนที่ได้รับอนุมัติในภายหลัง

ข้อพิจารณาและเสนอแนะ สำนักงานแพทย์ พิจารณาแล้วเห็นว่า การอบรมดังกล่าวเป็นการพัฒนาข้าราชการในสังกัดสำนักงานแพทย์ให้สามารถบูรณาการแนวคิดสำคัญของมาตรฐาน HA ตามมาตรฐานวิชาชีพได้ และสามารถประยุกต์ใช้เครื่องมือคุณภาพ (Quality tools) กับการพัฒนา คุณภาพบริการพยาบาลได้ รวมถึงสามารถประเมินความเสี่ยงทางการพยาบาลพร้อมวิเคราะห์สาเหตุที่แท้จริงของปัญหา เพื่อนำมาออกแบบระบบบริการพยาบาลเพื่อความปลอดภัยของผู้ป่วยได้ ซึ่งเกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ จึงเห็นควรอนุมัติให้ข้าราชการข้างต้น เข้ารับการฝึกอบรมตามวัน เวลา และงบประมาณตามที่ขออนุมัติ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติอำนาจการอนุมัติเป็นของปลัดกรุงเทพมหานคร ตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม พ.ศ. ๒๕๔๑ ข้อ ๗ (๑) โดยมอบอำนาจการอนุมัติให้รองปลัดกรุงเทพมหานคร ตามคำสั่งกรุงเทพมหานคร ที่ ๒๑๕๘/๒๕๔๙ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๙ เรื่อง มอบอำนาจให้รองปลัดกรุงเทพมหานครปฏิบัติราชการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร

(นายเพชรพงษ์ กิจจรกิจการ)
รองผู้อำนวยการสำนักงานแพทย์
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานแพทย์

เรียน ผอ. กฟพ.
พิจารณาเสนอ

(นางวันทนีย์ วัฒนนะ)
รองปลัดกรุงเทพมหานคร
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร
๒๒ เม.ย. ๒๕๖๕

~~เรียน ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์การ~~
พิจารณาดำเนินการ

(นางสาวประภาศรี สุกอักษร)
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร
สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร
๒๒ เม.ย. ๒๕๖๕

~~ผู้อำนวยการส่งเสริมการศึกษาและพัฒนา~~
ดำเนินการ

นายสันติ จาตุศรีพิทักษ์
ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์การพัฒน
สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร
๒๒ เม.ย. ๒๕๖๕

(นางสาวมยุรี มีผดุงพาณิชย์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการศึกษาและพัฒนา
ส่วนยุทธศาสตร์การพัฒนา
สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร.

25 เม.ย. 2565



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

สำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์
 สำนักงานแพทย์
 3295
 วันที่ ๑๘ เม.ย. ๒๕๖๕
 โทร. ๐ ๒๓๒๘ ๖๙๐๑
 เวลา ๐๙.๒๐
 ค. เมษายน ๒๕๖๕



ส่วนราชการ โรงพยาบาลสิรินธร (ฝ่ายวิชาการและแผนงาน) วันที่ ๑๖๑๒/๓๕๕๕

เรื่อง ขออนุมัติให้ข้าราชการเข้าร่วมอบรม ตามแผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากร กรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานแพทย์ ๑๒ เม.ย. ๒๕๖๕

ด้วย สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) (สรพ.) จัดอบรมหลักสูตร HA ๓๐๓ : การพัฒนาการปฏิบัติการพยาบาลเพื่อคุณภาพ ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ รูปแบบการอบรม เป็นแบบออนไลน์ผ่านโปรแกรม Zoom โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมเข้าใจและสามารถบูรณาการ แนวคิดสำคัญของมาตรฐาน HA กับมาตรฐานวิชาชีพได้ สามารถประยุกต์ใช้เครื่องมือคุณภาพ (Quality tools) กับการพัฒนาคุณภาพบริการพยาบาลได้ สามารถประเมินความเสี่ยงทางการพยาบาลและวิเคราะห์สาเหตุที่แท้จริง ของปัญหา นำผลการวิเคราะห์มาออกแบบระบบบริการพยาบาลเพื่อความปลอดภัยผู้ป่วยได้

ในการนี้ โรงพยาบาลสิรินธร สำนักงานแพทย์ มีความประสงค์ขออนุมัติให้ข้าราชการเข้าร่วม อบรม ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย) จำนวน ๔ ราย ดังนี้

- | | | |
|------------------|-----------|--|
| ๑. นางวนิดา | พรรณดิลก | ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
(เลขที่ตำแหน่ง รพส. ๓๓๐) |
| ๒. นางสาวทัศนีย์ | ไหลหาโคตร | ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
(เลขที่ตำแหน่ง รพส. ๓๐๗) |

โดยไม่ถือเป็นวันลาและขออนุมัติเบิกค่าลงทะเบียนเป็นเงินคนละ ๓,๐๐๐ บาท (สามพันบาทถ้วน) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๖,๐๐๐ บาท (หกพันบาทถ้วน) จากเงินงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร แผนงานบริหารทรัพยากรบุคคลกร ผลผลิตพัฒนาบุคลากร งบรายจ่ายอื่น รายการ ค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศ และต่างประเทศ ไม่เกิน ๙๐ วัน โดยจำนวนผู้เข้าร่วมอบรมน้อยกว่าที่ขอไว้ เนื่องจากเพื่อไม่ให้ขาดแคลนบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ จึงจำเป็นต้องจัดลำดับบุคลากรที่จะเข้าร่วมอบรม และจะดำเนินการส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรม ครบตามจำนวน ที่ได้รับอนุมัติในภายหลัง ทั้งนี้ ได้ตรวจสอบแล้วพบว่า ผู้เข้ารับการอบรมดังกล่าว ไม่ซ้ำซ้อนกับการฝึกอบรม ประชุม สัมมนา และดูงาน และหลักสูตรอื่นในช่วงเวลาเดียวกัน ซึ่งระบุไว้ในแผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร และบุคลากรกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

กลุ่มงานพัฒนาวิชาการ
 กลุ่มงานพัฒนาการบริหาร

(นางอัมพร เกียรติปานอภิกุล)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร

(นางสาวปิยรัตน์ พรณรังษี)
 ผู้อำนวยการส่วนพัฒนาบุคลากร
 สำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ สำนักงานแพทย์
 ๑๘ เม.ย. ๒๕๖๕

มอญจ ๒๕๖๕ ๒๕๖๕ ๒๕๖๕ ๒๕๖๕



บันทึกข้อความ

ฝ่ายวิชาการและแผนงาน
วันที่ - ๔ เม.ย. ๒๕๖๕
ผู้รับ ๑๕.๑๕

ส่วนราชการ ...โรงพยาบาลสิรินธร (กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพ โทร ๑๐๔๓๒)

ที่ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติบุคลากรเข้ารับการอบรม

เรียน หัวหน้าฝ่ายวิชาการและแผนงาน

ด้วย สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ได้กำหนดให้มีการอบรมหลักสูตร HA : ๓๐๓ การพัฒนาการปฏิบัติการพยาบาลเพื่อคุณภาพ ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ ผ่านโปรแกรม Zoom ตามรายชื่อดังนี้

- | | | |
|------------------|-----------|-------------------------------|
| ๑. นางวนิดา | พรรณดิลก | ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๒. นางสาวทัศนีย์ | ไหลหาโคตร | ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |

ในการนี้ กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพ ขออนุมัติบุคลากรเข้ารับการอบรม จำนวน ๒ คน ค่าลงทะเบียนคนละ ๓,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๖,๐๐๐ บาท (หกพันบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวพี ชาญพล)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาคุณภาพ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ..โรงพยาบาลสิรินธร.(กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพ โทร. ๑๐๔๓๒).....

ที่ วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕.....

เรื่อง ..ขอชี้แจงการส่งบุคลากร และค่าลงทะเบียนเข้าร่วมการประชุม ไม่เป็นไปตามแผนการอบรม ประชุม สัมมนา.....

เรียน หัวหน้าฝ่ายวิชาการและแผนงาน

ตามที่กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพ ได้รับอนุมัติการอบรมหลักสูตร HA ๓๐๓ : การพัฒนาการปฏิบัติการพยาบาลเพื่อคุณภาพ จัดโดยสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล จำนวน ๔ คน จำนวนเงินค่าลงทะเบียน ๓,๐๐๐ บาท/คน รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๒,๐๐๐ บาท ในแผนพัฒนาบุคลากรหลักสูตรการฝึกอบรมประชุม สัมมนาฯ ในประเทศ ระยะเวลาไม่เกิน ๙๐ วัน โดยหน่วยงานภายนอกเป็นผู้จัด (TN ๒) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพ ขออนุมัติปรับเปลี่ยนจำนวนผู้เข้าร่วมอบรมจากเดิมจำนวน ๔ คน เป็นจำนวน ๒ คน เนื่องจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ และด้วยหน้าที่/ภาระหน้าที่ที่ต้องรับผิดชอบ ทำให้ต้องจำกัดบุคลากรที่จะเข้าร่วมอบรมเพื่อไม่ให้ขาดแคลนบุคลากรในการทำงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวรพี หาญพล)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาคุณภาพ



สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)
The Healthcare Accreditation Institute (Public Organization)

เลขที่ 88/39 อาคารสุขภาพแห่งชาติ ชั้น 5 กระทรวงสาธารณสุข ซอย 6 ถ.ติวานนท์ ต.ตลาดขวัญ อ.เมือง จ.นนทบุรี 11000
Tel. 02-027-8844 Fax. 02-026-6680 www.ha.or.th ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@ha.or.th

ที่ สรพ ๖0463

1 ตุลาคม 2564

เรื่อง เผยแพร่หลักสูตรอบรมประจำปีงบประมาณ 2565

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

ด้วยสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) (สรพ.) จัดทำหลักสูตรฝึกอบรมสำหรับบุคลากรสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ 2565 ขึ้น เพื่อส่งเสริมองค์ความรู้ด้านการพัฒนาคุณภาพสถานพยาบาลตามแนวทาง Hospital Accreditation โดยได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์หลักสูตรสำหรับผู้สนใจผ่านทาง www.ha.or.th เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

ในการนี้ สรพ. จึงขอความอนุเคราะห์ในการประชาสัมพันธ์หลักสูตรมายังหน่วยงานของท่าน เพื่อส่งบุคลากรสมัครเข้าอบรม โดยสามารถศึกษารายละเอียด วัตถุประสงค์ เนื้อหา ตลอดจนระยะเวลาการอบรมของแต่ละหลักสูตรได้ที่ www.ha.or.th หรือ www.register.ha.or.th หากท่านมีความประสงค์สมัครสำรองที่นั่งเข้าอบรมสามารถสมัครเข้าอบรมได้ที่ www.register.ha.or.th ได้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป และสามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ฝ่ายฝึกอบรม โทรศัพท์ 02 027 8845 ต่อ 9513, 9514, 9515, 9516, 9517 โทรสาร หรือ Line @HA Thailand

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวเอกจิตรา สุขกุล)

รองผู้อำนวยการ

ปฏิบัติงานแทนผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล

สำนักส่งเสริมการพัฒนา

ชื่อ น.ส.นราภรณ์ เต๊ะอัน โทรศัพท์ 02 027 8845 ต่อ 9517 e-mail: naraporn@ha.or.th

หลักสูตร HA 303: การพัฒนาการปฏิบัติการพยาบาลเพื่อคุณภาพ

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้าอบรม...

1. เข้าใจและสามารถบูรณาการแนวคิดสำคัญของมาตรฐาน HA กับมาตรฐานวิชาชีพได้
2. สามารถประยุกต์ใช้เครื่องมือคุณภาพ (Quality tools) กับการพัฒนาคุณภาพบริการพยาบาลได้
3. สามารถประเมินความเสี่ยงทางการพยาบาลและวิเคราะห์สาเหตุที่แท้จริงของปัญหา (root cause analysis) นำผลการวิเคราะห์มาออกแบบระบบบริการพยาบาลเพื่อความปลอดภัยผู้ป่วยได้
4. เข้าใจแนวคิดและสามารถเชื่อมโยงการปฏิบัติการพยาบาลแบบบูรณาการกับสหสาขาวิชาชีพได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เนื้อหา

1. แนวคิดสำคัญของการพัฒนาคุณภาพตามมาตรฐาน HA
2. มาตรฐานวิชาชีพ มาตรฐาน HA : ทิศทางการพยาบาลในอนาคต หลักการและแนวคิดการใช้มาตรฐาน
3. เครื่องมือการพัฒนาคุณภาพ HA ได้แก่ Driver Diagram, Process Designs, 12 กิจกรรมทบทวน, Root Cause Analysis, Tracing
4. การเชื่อมโยงมาตรฐานวิชาชีพกับการพัฒนาคุณภาพ ได้แก่ Nursing Process และการบันทึกทางการพยาบาล, Early Warning Sign (EWS) and Rapid Response Team (RRT)
5. ประยุกต์ใช้การพัฒนาคุณภาพในระดับปฏิบัติการพยาบาล
6. การปฏิบัติการพยาบาลอย่างมีจริยธรรมทางการพยาบาล

วิทยากร ดร.เพ็ญจันทร์ แสนประสาน, ดร.ยุวดี เกตสัมพันธ์, อ.วรวรรณ ไญ่มมาก

คุณสมบัติผู้เข้าอบรม พยาบาลวิชาชีพระดับปฏิบัติการ

จำนวนผู้เข้าอบรม 80 ท่าน/รุ่น

ระยะเวลาอบรม 3 วัน

รูปแบบการอบรม ผ่านโปรแกรม ZOOM

ค่าลงทะเบียน 3,000 บาท/ท่าน (ภาษี 7%)

วันที่จัดอบรม

รุ่นที่	วันที่จัดอบรม	วันเปิดรับสมัคร	วันปิดรับสมัคร
1	12-14 มกราคม 2565 (อบรมออนไลน์ผ่านโปรแกรม zoom)	1 ตุลาคม 2564	31 ธันวาคม 2564
2	21-23 มิถุนายน 2565 (อบรมออนไลน์ผ่านโปรแกรม zoom)	1 มีนาคม 2565	6 มิถุนายน 2565

การฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ศึกษาดูงาน ระยะเวลาไม่เกิน ๙๐ วัน
(กรณีขอเบิกค่าใช้จ่าย)

ชื่อ นางวนิดา พรรณติลก

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๓๓๐

สังกัดหน่วยงาน ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล

๑. การฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ศึกษาดูงาน เรื่อง การพัฒนาการปฏิบัติการพยาบาลเพื่อคุณภาพ

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานกลุ่มงานพัฒนาคุณภาพ การปฏิบัติงานต้องศึกษาหลักการและแนวคิดเกี่ยวกับการใช้มาตรฐานวิชาชีพ เชื่อมโยงกับมาตรฐาน HA การใช้เครื่องมือคุณภาพ (Quality tools) เช่น ๑๒ กิจกรรมทบทวน การตามรอยเพื่อค้นหาความเสี่ยงเชิงรุก นำมาวิเคราะห์หาสาเหตุที่แท้จริงของปัญหา (root cause analysis) เพื่อนำผลการวิเคราะห์มาออกแบบระบบบริการ เพื่อความปลอดภัยของผู้ใช้บริการ

๓. เรื่องที่อบรมเกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงานอย่างไร

ปฏิบัติงานด้านการพัฒนาคุณภาพ จำเป็นต้องเข้าใจหลักการ และแนวคิดสำคัญของการใช้มาตรฐาน HA เครื่องมือคุณภาพ (Quality tools) เช่น การทบทวน ๑๒ กิจกรรม การประเมินความเสี่ยงทางการพยาบาล การวิเคราะห์หาสาเหตุที่แท้จริงของปัญหา (root cause analysis) เพื่อนำมาประยุกต์ใช้กับการพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติการพยาบาลเพื่อความปลอดภัยของผู้ป่วยได้อย่างเหมาะสม และสามารถเชื่อมโยงมาตรฐานวิชาชีพกับการพัฒนาคุณภาพ เช่น กระบวนการพยาบาล และการบันทึกทางการพยาบาล

๔. ประโยชน์ที่ได้รับจากการอบรมจะนำมาพัฒนาการปฏิบัติงานอย่างไร

นำหลักการและแนวคิดเกี่ยวกับการใช้มาตรฐานวิชาชีพ มาตรฐาน HA และการใช้เครื่องมือคุณภาพ เช่น ๑๒ กิจกรรมทบทวน เชื่อมโยงกับการปฏิบัติการพยาบาลร่วมกับสหวิชาชีพ เพื่อความปลอดภัยของผู้ใช้บริการ นำความรู้เรื่องการตามรอยเพื่อค้นหาความเสี่ยงเชิงรุก นำมาวิเคราะห์หาสาเหตุที่แท้จริงของปัญหา (root cause analysis) เพื่อนำผลการวิเคราะห์มาออกแบบระบบบริการ เพื่อความปลอดภัยของผู้ใช้บริการ

ทั้งนี้ ขอรับรองว่าการอบรม ประชุม สัมมนาและดูงานดังกล่าว ไม่ซ้ำซ้อนกับการฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ดูงาน และหลักสูตรอื่นในช่วงเวลาเดียวกัน

(ลงชื่อ).....วนิดา พรรณติลก.....

(.....นางวนิดา พรรณติลก.....)

ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้สมัครเข้ารับการอบรม/สัมมนา/ประชุม
หลักสูตร HA ๓๐๓ : การพัฒนาการปฏิบัติการพยาบาลเพื่อคุณภาพ
ในวันที่ ๒๑-๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ ผ่านโปรแกรม zoom

รพส.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง - สังกัด ปัจจุบัน	วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ระดับปัจจุบันหรือเทียบเท่า	วุฒิการศึกษา	ประวัติการอบรม/สัมมนา/ประชุม ๓ ปี ที่หน่วยงานนอกเป็นผู้จัดแบบใช้เวลาราชการ และ/หรือใช้งบประมาณ (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕)
๓๓๐	นางวนิดา พรรณดิลก	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	๑ เมษายน ๒๕๓๑	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕) - ประชุมวิชาการประจำปี HA National Forum ครั้งที่ ๒๒ ภายใต้แนวคิดหลัก "Towards Scaling Up and Resilience in Healthcare" ในระหว่างวันที่ ๘-๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ในรูปแบบผสมผสาน ทั้งสื่อออนไลน์และในสถานที่ อาคารอิมแพ็คฟอรัม อาคาร ๔ เมืองทองธานี นนทบุรี

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการอบรมครั้งนี้ นำหลักการและแนวคิดเกี่ยวกับการใช้มาตรฐานวิชาชีพมาตรฐาน HA และการใช้เครื่องมือคุณภาพ เช่น ๑๒ กิจกรรมทบทวน เชื่อมโยงกับการปฏิบัติการพยาบาลร่วมกับสหวิชาชีพ เพื่อความปลอดภัยของผู้ใช้บริการ นำความรู้เรื่องการตามรอยเพื่อค้นหาความเสี่ยงเชิงรุก นำมาวิเคราะห์หาสาเหตุที่แท้จริงของปัญหา เพื่อนำผลการวิเคราะห์มาออกแบบระบบบริการ เพื่อความปลอดภัยของผู้ใช้บริการ

ขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวถูกต้อง

ลงชื่อ.....นางสาวบรรจง นิธิปริษานนท์.....

ตำแหน่ง.....หัวหน้าพยาบาล.....

กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล, โรงพยาบาลสิรินธร

หมายเหตุ ๑. ผู้ลงนามรับรองความถูกต้องของข้อมูลเป็นผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปหนึ่งระดับของผู้สมัครเข้ารับการอบรม/สัมมนา/ประชุม

๒. วันที่ได้รับดำรงตำแหน่งระดับปัจจุบันหรือเทียบเท่า หมายถึง วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในข้อ (๒) หรือเทียบเท่า เป็นวันแรก กรณีได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ตั้งแต่ซีให้ย้อนไปด้วย

การฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ศึกษาดูงาน ระยะเวลาไม่เกิน ๙๐ วัน
(กรณีขอเบิกค่าใช้จ่าย)

ชื่อ นางสาวทัศนีย์ ไหลหาโคตร

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๓๐๗

สังกัดหน่วยงาน หอผู้ป่วยกุมารเวชกรรม ฝ่ายการพยาบาล

๑. การฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ศึกษาดูงาน เรื่อง HA ๓๐๓ : การพัฒนาการปฏิบัติการพยาบาลเพื่อคุณภาพ

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานเป็นหัวหน้าหอผู้ป่วยกุมารเวชกรรม มีผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นพยาบาลวิชาชีพจำนวน ๑๒ คน เจ้าหน้าที่พยาบาล ๑ คน พนักงานทั่วไปจำนวน ๓ คน พนักงานช่วยเหลือคนไข้จำนวน ๒ คน และพนักงานธุรการจำนวน ๑ คน มีหน้าที่รับผิดชอบในการบริหารจัดการภายในหอผู้ป่วยกุมารเวชกรรม ได้แก่ อัตราค่าจ้าง ครุภัณฑ์ เวชภัณฑ์ สภาพแวดล้อม บริหารจัดการระบบการให้บริการผู้ป่วยในหอผู้ป่วยกุมารเวชกรรมให้มีคุณภาพเป็นไปตามมาตรฐานการพยาบาล และจรรยาบรรณวิชาชีพ เพื่อให้ผู้ป่วยมีความปลอดภัย พึงพอใจ และเหมาะสมสอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน

๓. เรื่องที่อบรมเกี่ยวข้องกับงานปฏิบัติงานอย่างไร

สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาบริหารจัดการภายในหน่วยงาน เพื่อปรับปรุงการบริการที่มีอยู่ให้มีมาตรฐานดียิ่งขึ้น สามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับจากผู้เชี่ยวชาญ วิทยากรที่มีคุณภาพ มาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบทของหน่วยงาน เพื่อการบริการด้านการพยาบาลที่มีคุณภาพมากยิ่งขึ้น และสามารถให้คำแนะนำในการปฏิบัติงานที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา ปรับปรุงงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาได้

๔. ประโยชน์ที่ได้รับจากการอบรมจะนำมาพัฒนาการปฏิบัติงานอย่างไร

๑. นำแนวคิดการพัฒนาคุณภาพตามมาตรฐาน HA มาปรับใช้กับงานประจำ

๒. นำแนวคิดและหลักการในด้านทิศทางการพยาบาลในอนาคตเผยแพร่ให้ผู้ใต้บังคับบัญชารับทราบ เพื่อจะได้ปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกัน

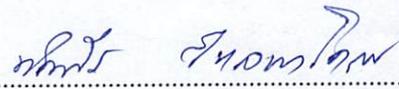
๓. ประยุกต์ใช้เครื่องมือการพัฒนาคุณภาพ HA ให้เหมาะสมกับบริบทหน่วยงาน

๔. เชื่อมโยงการพัฒนาคุณภาพกับมาตรฐานวิชาชีพพยาบาลอย่างเหมาะสม

๕. ปรับปรุงคุณภาพการพยาบาลด้วยการประยุกต์ใช้การพัฒนาคุณภาพ

๖. นำความรู้เรื่องการปฏิบัติการพยาบาลอย่างมีจริยธรรมทางการพยาบาลมาเผยแพร่แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ ขอรับรองว่าการอบรม ประชุม สัมมนาและดูงานดังกล่าว ไม่ซ้ำซ้อนกับการฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ดูงาน และหลักสูตรอื่นในช่วงเวลาเดียวกัน

(ลงชื่อ).....
(.....นางสาวทัศนีย์ ไหลหาโคตร.....)

ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้สมัครเข้ารับการอบรม/สัมมนา/ประชุม
 หลักสูตร HA ๓๐๓ : การพัฒนาการปฏิบัติการพยาบาลเพื่อคุณภาพ
 ในวันที่ ๒๑-๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ ผ่านโปรแกรม zoom

รพส.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง - สังกัด ปัจจุบัน	วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ระดับปัจจุบันหรือเทียบเท่า	วุฒิการศึกษา	ประวัติการอบรม/สัมมนา/ประชุม ๓ ปี ที่หน่วยงานนอกเป็นผู้จัดแบบใช้เวลาราชการ และ/หรือใช้งบประมาณ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)
๓๐๗	นางสาวทัศนีย์ ไหลหาโคตร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	๒ พฤษภาคม ๒๕๔๘	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	(ปีงบประมาณ ๒๕๖๕) - ไม่เคยเข้าร่วมการอบรม/สัมมนา/ประชุม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการอบรมครั้งนี้ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมเข้าใจและสามารถบูรณาการแนวคิดสำคัญของมาตรฐาน HA กับมาตรฐานวิชาชีพได้ สามารถประยุกต์ใช้เครื่องมือคุณภาพกับการพัฒนาคุณภาพบริการพยาบาลได้

ขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวถูกต้อง

ลงชื่อ..... (นางสาวรัญสินี ไกรทอง)
 ตำแหน่ง..... พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
 วิชาการในตำแหน่งหัวหน้าพยาบาล

หมายเหตุ ๑. ผู้ลงนามรับรองความถูกต้องของข้อมูลเป็นผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปหนึ่งระดับของผู้สมัครเข้ารับการอบรม/สัมมนา/ประชุม

๒. วันที่ได้รับดำรงตำแหน่งระดับปัจจุบันหรือเทียบเท่า หมายถึง วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในข้อ (๒) หรือเทียบเท่า เป็นวันแรก กรณีได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวตั้งแต่ซีให้ย้อนไปด้วย

ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้สมัครเข้ารับการอบรม/สัมมนา/ประชุม
หลักสูตร HA ๓๐๓ : การพัฒนาการปฏิบัติการพยาบาลเพื่อคุณภาพ
ในวันที่ ๒๑-๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ ผ่านโปรแกรม zoom

รพส.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง - สังกัด ปัจจุบัน	วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ระดับปัจจุบันหรือเทียบเท่า	วุฒิการศึกษา	ประวัติการอบรม/สัมมนา/ประชุม ๓ ปี ที่หน่วยงานนอกเป็นผู้จัดแบบใช้เวลาราชการ และ/หรือใช้งบประมาณ (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔)
๓๐๗	นางสาวทัศนีย์ ไหลหาโคตร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	๒ พฤษภาคม ๒๕๔๘	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	(ปีงบประมาณ ๒๕๖๓) - หลักสูตร ประชุมวิชาการประจำปี HA Nation Forum ครั้งที่ ๒๑ ภายใต้แนวคิด "Enhancing Trust in Healthcare" ในวันที่ ๑๐-๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการอบรมครั้งนี้ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมเข้าใจและสามารถบูรณาการแนวคิดสำคัญของมาตรฐาน HA กับมาตรฐานวิชาชีพได้ สามารถประยุกต์ใช้เครื่องมือคุณภาพกับการพัฒนาคุณภาพบริการพยาบาลได้

ขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวถูกต้อง

ลงชื่อ.....(นางสาวทัศนีย์ ไกรทอง).....

ตำแหน่ง.....พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ.....
รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าพยาบาล

หมายเหตุ ๑. ผู้ลงนามรับรองความถูกต้องของข้อมูลเป็นผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปหนึ่งระดับของผู้สมัครเข้ารับการอบรม/สัมมนา/ประชุม

๒. วันที่ได้รับดำรงตำแหน่งระดับปัจจุบันหรือเทียบเท่า หมายถึง วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในข้อ (๒) หรือเทียบเท่า เป็นวันแรก กรณีได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวตั้งแต่ซีให้ย้อนไปด้วย

แบบสรุปรวมหลักสูตรการฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ในประเทศ ระยะเวลาไม่เกิน 90 วัน ประจำปีงบประมาณ 2565

โดยหน่วยงานภายนอกเป็นผู้จัด (TN2)

ส่วนราชการโรงพยาบาลสิรินธร

ลำดับ	หลักสูตร/สาขาวิชา	หน่วยงานผู้จัดอบรม	ระยะเวลา	ค่าใช้จ่าย ต่อคนตลอด หลักสูตร (บาท)	จำนวน (คน)	รวมเงิน
1	อบรม Advance ICD-10	สมาคมเวชสารสนเทศไทย	3-5 วัน	4,600	3	13,800
2	อบรมการพัฒนาโปรแกรมอุปกรณ์เคลื่อนที่ สำหรับการให้บริการเพื่อการปรับเปลี่ยน โรงพยาบาลสุยุคจิตพิทักษ์	สมาคมเวชสารสนเทศไทย	3 วัน	10,000	1	10,000
3	ประชุมวิชาการประจำปี/ชมรมโรคระบบหายใจ และเวชบำบัดวิกฤตในเด็กแห่งชาติ	โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์/ สถาบันของรัฐ	3 วัน	5,000	1	5,000
4	โครงการอบรมการวิเคราะห์ข้อมูลโรงพยาบาล	สถาบันของรัฐ/เอกชน	3 วัน	10,000	2	20,000
5	CREATIVE FOUNDATION	BEAR The School	หลักสูตร 21 ชั่วโมง เรียนทั้งสิ้น 8 ครั้ง (ครั้งละ 3 ชั่วโมง)	15,000	3	45,000
6	ANIMATION	BEAR The School	หลักสูตร 21 ชั่วโมง เรียนทั้งสิ้น 8 ครั้ง (ครั้งละ 3 ชั่วโมง)	15,000	3	45,000
7	หลักสูตรการติดตั้งระบบVPN เพื่อความปลอดภัย ในการใช้งานจากภายนอกองค์กร	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีมหานคร/สถาบันของรัฐ	1-3 วัน	4,500	1	4,500
8	การพัฒนาศักยภาพนักวิเคราะห์นโยบาย และแผนให้มีประสิทธิภาพ	สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	3 วัน	6,500	1	6,500
9	ประชุมวิชาการด้านโภชนาการ	สมาคมโภชนาการแห่งประเทศไทย	3 วัน	4,000	1	4,000
10	ประชุมวิชาการด้านโภชนาการและโภชนบำบัด	สมาคมนักกำหนดอาหารแห่งประเทศไทย	3 วัน	3,500	1	3,500
11	ประชุมวิชาการด้านโภชนาการเด็ก	สมาคมโภชนาการเด็กแห่งประเทศไทย	2 วัน	2,800	1	2,800
12	โภชนบำบัดในผู้ป่วยเบาหวานที่มีโรคแทรกซ้อน หรือหลักสูตรอื่นซึ่งอาจมีการเปลี่ยนแปลง	สมาคมผู้ให้ความรู้โรคเบาหวาน	3 วัน	4,000	1	4,000
13	ประชุมวิชาการด้านโภชนบำบัด	สมาคมผู้ให้อาหารทางหลอดเลือดดำ และทางเดินอาหารแห่งประเทศไทย	2 วัน	2,500	1	2,500
14	ประชุมวิชาการด้านโภชนบำบัด	ชมรมโภชนวิทยามหิดล	2 วัน	2,000	1	2,000
15	การประชุมวิชาการประจำปี HA National Forum	สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล	4 วัน	4,000	15	60,000
16	(HA 303) การพัฒนาการปฏิบัติการพยาบาล เพื่อคุณภาพ	สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล	3 วัน	3,000	4	12,000
17	(HA 401) การสร้างโค้ชเพื่อขับเคลื่อนคุณภาพ อย่างต่อเนื่อง (Coaching for Continuous Quality journey)	สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล	3 วัน	3,000	3	9,000
18	(HA 451) External Surveyor Preparation Camp	สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล	5 วัน	15,000	1	15,000
19	(HA 900) การพัฒนาคุณภาพสำหรับผู้บริหาร โรงพยาบาล	สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล	3 วัน	9,000	1	9,000

ตารางการจัดสรร

เงินงบประมาณและเงินบำรุงโรงพยาบาล ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
การฝึกอบรม ประชุม สัมมนา อูงาน ปฏิบัติการวิจัย ในประเทศ ระยะเวลาไม่เกิน 90 วัน

สำนักการแพทย์ ได้รับอนุมัติ เงินงบประมาณ จำนวน 2,000,000 บาท ซึ่งผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการ ก.บ.ก.

ลำดับ	ส่วนราชการ	เงินงบประมาณ		เงินบำรุงโรงพยาบาล
		(หากเงินงบประมาณที่ขอไปได้รับอนุมัติแล้วจำนวน ส่วนที่ขอเพื่อใช้เงินบำรุงโรงพยาบาล / เงินกองทุนศูนย์วิทยาศาสตร์ ภายในวงเงินที่เสนอขอ)		
		วงเงิน ตามที่แต่ละส่วนราชการขอ	การจัดสรร ให้แต่ละส่วนราชการ	ส่วนที่เกินจากเงินงบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร ไม่ใช้เงินบำรุงโรงพยาบาล/ เงินกองทุนศูนย์วิทยาศาสตร์
จำนวนเงิน (บาท)	จำนวนเงิน (บาท)	จำนวนเงิน (บาท)		
1	สำนักงานเลขาธิการ	ไม่ขอ	0	0
2	สำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์	500,000	10,000	490,000
3	ศูนย์บริการการแพทย์ฉุกเฉินกรุงเทพมหานคร(ศูนย์เอราวัณ)	40,000	10,000	30,000
4	โรงพยาบาลกลาง	3,888,000	260,000	3,628,000
5	โรงพยาบาลตากสิน	3,893,200	260,000	3,633,200
6	โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์	5,609,896	260,000	5,349,896
7	โรงพยาบาลหลวงพ่อทวีศักดิ์ ชุตินธโร อุทิศ	702,480	200,000	502,480
8	โรงพยาบาลเวทีกาญจนะรัศมี	1,030,300	200,000	830,300
9	โรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานคร	459,800	200,000	259,800
10	โรงพยาบาลราชพิพัฒน์	1,099,000	200,000	899,000
11	โรงพยาบาลสิรินธร	2,354,100	220,000	2,134,100
12	โรงพยาบาลผู้สูงอายุบางขุนเทียน	355,200	90,000	265,200
13	โรงพยาบาลคลองสานวรา	142,900	45,000	97,900
14	โรงพยาบาลบางนากรุงเทพมหานคร	180,400	45,000	135,400
รวมทั้งสิ้น		20,255,276	2,000,000	18,255,276


(นายสุขสันต์ กิตติศุภกร)
 ผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

3. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

3.1 หลักสูตรที่ไม่มี การไปต่างประเทศ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
47	รพก. สำนักการแพทย์ (ต่อ)	ฝึกอบรมหลักสูตรนานาชาติระยะสั้น ทางด้านระเบียบวิธีวิจัยและชีวสถิติ	สถาบันการศึกษาของรัฐ	นายแพทย์/พยาบาลวิชาชีพ นักวิชาการสถิติและบุคลากร ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ด้านการวิจัย ระดับปฏิบัติการ -ชำนาญการพิเศษ	85 วัน ใช้เวลาราชการ	1	70,000 ตลอดหลักสูตร
48		การฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ดูงาน ปฏิบัติการวิจัย ด้านการแพทย์ การสาธารณสุข และสาขาอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ในประเทศ สพบ. 500,000.-บาท (50 คน) รพก. 3,888,000.-บาท (641 คน) รพต. 3,893,200.- บาท (613 คน) รพจ. 5,609,896.- บาท (932 คน) รพท. 702,480.- บาท (160 คน) รทว. 1,030,300 บาท.- (170 คน) รพล. 459,800 บาท.- (86 คน) รพร. 1,099,000 บาท (230 คน) * สำนักงานเลขานุการ ไม่ขอ	หน่วยงานของรัฐ หรือเอกชน รพส. 2,354,100 บาท (442 คน) รพช. 355,200 บาท (92 คน) ศบฉ. 40,000 บาท (6 คน) รพค. 142,900 บาท (21 คน) รพบ. 180,400 บาท (39 คน)	ข้าราชการและบุคลากร สังกัดสำนักการแพทย์	ไม่เกิน 90 วัน	ตามความจำเป็น	2,000,000
				สำนักการแพทย์ ฝึกอบรมมา ในประเทศ	12 โครงการ	119 คน และตาม ความจำเป็น	7,246,000 บาท