



สำนักงานแพทย์ กรุงเทพมหานคร
 รับกลับที่ ๖๕๒๖
 วันที่ ๒๖ เม.ย. ๒๕๕๙
 เวลา **บันทึกข้อความ**

กองวิชาวการ สำนักงานแพทย์
 รับที่ ๖๖๖
 วันที่ ๒๕ เม.ย. ๒๕๕๙
 เวลา ๙.๖.๓๐
 [Signature]

ส่วนราชการ...สำนักงานแพทย์ (กองวิชาวการ โทร. ๐ ๒๒๒๔ ๙๗๑๐ โทรสาร ๐ ๒๒๒๔ ๒๙๖๙)

ที่ กท ๐๖๐๒/พท๕๕ วันที่ ๒๒ เม.ย. ๒๕๕๙

เรื่อง ขออนุมัติให้ข้าราชการเข้ารับการอบรม

เรียน ปลัดกรุงเทพมหานคร

กองวิชาวการ สำนักงานแพทย์
 รับที่ 3778
 วันที่ ๒๒ เม.ย. ๒๕๕๙
 เวลา 14.55

ต้นเรื่อง สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) (สรพ.) กำหนดจัดการอบรมหลักสูตร HA ๓๐๓ : การพัฒนาการปฏิบัติการพยาบาลเพื่อคุณภาพ รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๙ กรุงเทพมหานคร และปริมณฑล โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้พยาบาลผู้เข้าอบรมเข้าใจการใช้มาตรฐาน HA ในงานบริการพยาบาล บอกเครื่องมือการพัฒนาคุณภาพได้ สามารถนำเครื่องมือคุณภาพที่สำคัญสู่การปฏิบัติโดยมีจุดเน้นด้านจริยธรรมทางการพยาบาล มีทัศนคติที่ดีต่อการพัฒนาคุณภาพสถานพยาบาล เข้าใจทิศทางการพัฒนาวิชาชีพการพยาบาลในอนาคต และบอกแนวทางการเชื่อมโยงกระบวนการคุณภาพสู่การปฏิบัติการพยาบาล และเชื่อมโยงการปฏิบัติการพยาบาลแบบบูรณาการร่วมกับสหสาขาวิชาชีพได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อกฎหมาย ค่าลงทะเบียนเบิกจ่ายตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม พ.ศ. ๒๕๔๑ ข้อ ๒๒ ซึ่งกำหนดให้เบิกจ่ายได้ตามหลักเกณฑ์และอัตราที่กระทรวงการคลังกำหนด ประกอบกับระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ ข้อ ๒๓

ข้อเท็จจริง โรงพยาบาลสิรินธร สำนักงานแพทย์ ขออนุมัติให้ข้าราชการในสังกัด จำนวน ๓ ราย ดังนี้

- | | | |
|------------------|------------|--------------------------------|
| ๑. นางสาวภัททกุล | จันทร์สวาท | ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๒. นางสาวณัฐชา | จำปาศรี | ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ |
| ๓. นางสาวเบญจมาศ | เทียนสว่าง | ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ |

เข้ารับการอบรมตามวัน เวลาและสถานที่ดังกล่าว โดยขอไม่ถือเป็นวันลาและขออนุมัติค่าลงทะเบียนคนละ ๔,๕๐๐ บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๓,๕๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสามพันห้าร้อยบาทถ้วน) โดยขอเบิกจากเงินนอกงบประมาณประเภทเงินบำรุงโรงพยาบาลสิรินธร ซึ่งได้กำหนดไว้ในแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒๕๕๙

ข้อพิจารณาและเสนอแนะ สำนักงานแพทย์พิจารณาแล้วเห็นว่า กรณีการส่งข้าราชการไปอบรมดังกล่าวเป็นไปตามโครงการของหน่วยงานที่ได้กำหนดไว้ในแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ.๒๕๕๙ ของสำนักงานแพทย์ ซึ่งเกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่จึงเห็นควรอนุมัติให้ข้าราชการข้างต้นไปเข้ารับการอบรมตามวัน เวลา สถานที่และงบประมาณตามที่ขออนุมัติโดยให้ถือเป็นการปฏิบัติราชการและให้ผู้เข้ารับการอบรมจัดทำรายงานผลการอบรม เสนอต่อปลัดกรุงเทพมหานคร ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่กลับจากการอบรม ตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม พ.ศ. ๒๕๔๑ ข้อ ๓๗ โดยผ่านรองปลัดกรุงเทพมหานคร ตามหนังสือ ที่ กท ๐๔๐๑/๒๘๗ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๗

จึงเรียนมา...

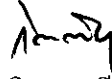
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ อำนาจการอนุมัติเป็นของ ปลัดกรุงเทพมหานคร
ตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม พ.ศ. ๒๕๔๑ ข้อ ๗ (๑) โดยมอบอำนาจการอนุมัติ
ให้เป็นของรองปลัดกรุงเทพมหานคร ตามคำสั่งกรุงเทพมหานคร ที่ ๒๑๕๘/๒๕๔๙ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๔๙
เรื่อง มอบอำนาจให้รองปลัดกรุงเทพมหานคร ปฏิบัติราชการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร

อนุมัติ



(นางวันทนีย์ วัฒนนะ)

รองปลัดกรุงเทพมหานคร
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร
๒๕ มิ.ย. ๒๕๕๙



(นางกิตติยา ศรีเลิศฟ้า)

รองผู้อำนวยการสำนักงานการแพทย์
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานการแพทย์

๒๕ มิ.ย. ๒๕๕๙

โรงพยาบาลสิรินธร

วันที่ ๒๖๐๒
วันที่ ๒๘ เมย ๒๕๕๙
เวลา

ฝ่ายวิชาการและแผนงาน

วันที่ - ๒ พ.ค. ๒๕๕๙

ผู้รับ ๘ กท ๑๖.๑๐

สำนักงานผู้อำนวยการ
วันที่ ๒๙ เมย ๒๕๕๙

ที่ กท ๐๖๐๒.๔/ว.๖๙๐

เรียน ผอ. รพส.

เพื่อโปรดทราบและแจ้งผู้เข้า.....**อ.ปวิมล**.....ดำเนินการ
ตามที่ได้รับอนุมัติอย่างเคร่งครัด ดังนี้

1. จัดทำรายงานผลการ.....**อ.ปวิมล**.....มายัง สนพ.
ภายใน 30 วัน นับแต่วันที่กลับจากการ.....**อ.ปวิมล**.....

2. หากไม่สามารถปฏิบัติตามหนังสืออนุมัติได้
ให้ทำหนังสือขออนุมัติยกเลิกหรือเปลี่ยนแปลงรายละเอียด
มายัง สนพ. ก่อนวันเริ่มการ.....**อ.ปวิมล**.....๑๐ วันทำการ
เพื่อ สนพ. จะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นางสมพร คุ่มแคว้น)

หัวหน้าฝ่ายพัฒนาบุคคล

กองวิชาการ สำนักการแพทย์

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองวิชาการ สำนักการแพทย์

๒๘ เม.ย. ๒๕๕๙

เรียน ผอ.รพส. (ผ่าน รผอ.ฝ่ายการแพทย์/ฝ่ายบริหาร)

เพื่อโปรดทราบ

เห็นควรมอบ

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ฝ่ายการพยาบาล

กลุ่มงาน **เวชวิทยกรม**

•ดำเนินการ

(นางสาวสมพร แก่นสาร)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลสิรินธร

๒๘ เมย. ๒๕๕๙
ทราบ

ดำเนินการตามเสนอ

(นางสาวสุภาพร กรลัทธินันท์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร

ทราบ

- เห็นควรมอบ

ฝ่าย

กลุ่มงาน

เวชวิทยกรม

(นางสาวพรรณรียี ทศยาพันธ์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

หัวหน้าฝ่ายวิชาการและแผนงาน

๒ พค ๕๙



กองวิชาการ สนพ.
รับที่ 3413
วันที่ ๑๙ เม.ย. ๒๕๕๙
เวลา 9.40



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสิรินธร (ฝ่ายวิชาการและแผนงาน โทร ๐๒ ๓๒๘ ๖๙๐๑-๑๙ ต่อ ๑๔๔๒๕)

ที่ กท ๐๖๑๒/๕๕๐๒

วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๙

กองวิชาการ

เรื่อง ขออนุมัติให้ข้าราชการเข้าร่วมอบรม

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานการแพทย์

๑๘ เม.ย. ๒๕๕๙

ด้วยสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) (สรพ.) ได้จัดอบรมประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ หลักสูตร HA ๓๐๓ : การพัฒนาการปฏิบัติการพยาบาลเพื่อคุณภาพ รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๙ ณ กรุงเทพมหานครและปริมณฑล โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้พยาบาลผู้เข้าอบรมเข้าใจมาตรฐาน HA ในงานบริการพยาบาล บอกรื่องมือการพัฒนาคุณภาพได้ และสามารถนำเครื่องมือคุณภาพที่สำคัญสู่การปฏิบัติโดยมีจุดเน้นด้านจริยธรรมทางการพยาบาล

ในการนี้ โรงพยาบาลสิรินธร มีความประสงค์ขออนุมัติให้ข้าราชการ เข้าร่วมอบรม ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย) จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. นางสาวภัททกุล จันทรสวาท ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๒. นางสาวณัฐชา จำปาศรี ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๓. นางสาวเบญจมาศ เทียนสว่าง ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ

โดยไม่ถือเป็นวันลาและขออนุมัติเบิกค่าลงทะเบียนเป็นเงินคนละ ๔,๕๐๐ บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๓,๕๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสามพันห้าร้อยบาทถ้วน) จากเงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุงโรงพยาบาลสิรินธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ การฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ดูงาน ปฏิบัติการวิจัย ในประเทศ ระยะเวลาไม่เกิน ๙๐ วัน จำนวน ๖๕๔,๓๐๐ บาท ขณะนี้ใช้ไปแล้ว ๒๒๒,๕๐๐ บาท มียอดคงเหลือ ๔๓๑,๘๐๐ บาท ครั้งนี้ขอเบิก ๑๓,๕๐๐ บาท ทั้งนี้ ได้ตรวจสอบแล้วว่าผู้เข้ารับการประชุมดังกล่าว ไม่เข้าซ้อนกับการฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ดูงาน และหลักสูตรอื่นในช่วงเวลาเดียวกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวสุภาพร กรลักษณ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร

คุณธนิตรา
๑๔ เม.ย. ๕๙



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสิรินธร (ฝ่ายวิชาการและแผนงาน โทร ๐๒ ๓๒๘ ๖๙๐๑-๑๙ ต่อ ๑๔๔๒๕)

ที่ ผวช ๒๙/๒๕๕๙

วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๙

เรื่อง ขออนุมัติใช้เงินบำรุงโรงพยาบาลสิรินธร

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร

ด้วยสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) (สรพ.) ได้จัดอบรมประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ หลักสูตร HA ๓๐๓ : การพัฒนาการปฏิบัติการพยาบาลเพื่อคุณภาพ รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๙ ณ กรุงเทพมหานครและปริมณฑล โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้พยาบาลผู้เข้าอบรมเข้าใจมาตรฐาน HA ในงานบริการพยาบาล บอกเครื่องมือการพัฒนาคุณภาพได้ และสามารถนำเครื่องมือคุณภาพที่สำคัญสู่การปฏิบัติโดยมีจุดเน้นด้านจริยธรรมทางการพยาบาล

ในการนี้ ฝ่ายวิชาการและแผนงาน มีความประสงค์ขออนุมัติให้ข้าราชการ เข้าร่วมอบรม ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย) จำนวน ๓ ราย ดังนี้

- | | | |
|------------------|------------|--------------------------------|
| ๑. นางสาวภัททกุล | จันทร์สวาท | ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๒. นางสาวณัฐชา | จำปาศรี | ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ |
| ๓. นางสาวเบญจมาศ | เทียนสว่าง | ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ |

โดยไม่ถือเป็นวันลาและขออนุมัติเบิกค่าลงทะเบียนเป็นเงินคนละ ๔,๕๐๐ บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๓,๕๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสามพันห้าร้อยบาทถ้วน) จากเงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุงโรงพยาบาลสิรินธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ การฝึกอบรม ประชุม สัมมนาฯ ดูงาน ปฏิบัติการวิจัย ในประเทศ ระยะเวลาไม่เกิน ๙๐ วัน จำนวน ๖๕๔,๓๐๐ บาท ขณะนี้ใช้ไปแล้ว ๒๒๒,๕๐๐ บาท มียอดคงเหลือ ๔๓๑,๘๐๐ บาท ครั้งนี้ขอเบิก ๑๓,๕๐๐ บาททั้งนี้ ได้ตรวจสอบแล้วว่าผู้เข้ารับการอบรมดังกล่าว ไม่เข้าซ้อนกับการฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ดูงาน และหลักสูตรอื่นในช่วงเวลาเดียวกัน พร้อมนี้ได้แนบสำเนาหนังสือที่เกี่ยวข้องมาเพื่อประกอบการพิจารณาด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ อำนาจการอนุมัติใช้เงินบำรุงโรงพยาบาลเป็นของผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร ตามระเบียบกรุงเทพมหานคร ว่าด้วยเงินบำรุงโรงพยาบาล พ.ศ.๒๕๕๕ ข้อ ๕ ข้อ ๗ วรรคท้าย และระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน ฯลฯ พ.ศ.๒๕๕๕ ข้อ ๓๓ วรรค ๒ ประกอบกับข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง การพัสดุ พ.ศ.๒๕๓๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๕๓ ข้อ ๖๐(๒)

อนุมัติ

(นางสาวสุภาพร กรลักษณ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร

(นางสาวพรณีย์ ทศยาพันธ์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

หัวหน้าฝ่ายวิชาการและแผนงาน

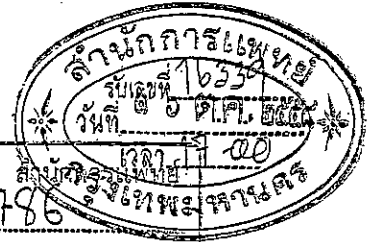


สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)
The Healthcare Accreditation Institute (Public Organization)



ที่ สรพ 9.419

24 กันยายน 2558



กองวิชาการ สังกัดกรมการแพทย์
รับที่ 9786
วันที่ ๑๙ ต.ค. ๒๕๕๘
เวลา ๑.๔๗ น. แสงวิภากร

เรื่อง ขอประชาสัมพันธ์หลักสูตรฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ 2559

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักสูตรฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ 2559 จำนวน 1 ฉบับ

ตามที่ทางสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) (สรพ.) ได้จัดทำแผนการจัดอบรม
ประจำปีงบประมาณ 2559 ขึ้น เพื่อส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลตามแนวทาง Hospital Accreditation
สำหรับบุคลากรของสถานพยาบาล นั้น

ในการนี้ สรพ. ขอความอนุเคราะห์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์หลักสูตรการฝึกอบรม ประจำปี 2559
ให้แก่ผู้สนใจในหน่วยงานของท่านดังมีรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย และสามารถสมัครเข้ารับการอบรม
ในระบบ Online ได้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป หากท่านต้องการข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับวัตถุประสงค์ เนื้อหา คุณสมบัติ
ของผู้เข้ารับการอบรม สามารถศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ www.ha.or.th หรือติดต่อ นางสาวอาทิตย์ตินันท์ อินทร์-
วรรณ เบอร์โทรศัพท์ 0-2832-9463 นางสาววารุณี พันธุ์แพง เบอร์โทรศัพท์ 0-2832-9466 หรือนางสาวปิยะนุช
ไหวพริบ เบอร์โทรศัพท์ 0-2832-9468

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางปิยวรรณ ลิมปัญญาเลิศ)

รองผู้อำนวยการ

ปฏิบัติงานแทนผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล

9/10/58
19/10/58

สำนักวิชาการและบริหารการเปลี่ยนแปลง

นางสาวอาทิตย์ตินันท์ อินทร์วรรณ โทร. 02-832-9462 E-mail: arthittinan@ha.or.th

เลขที่ 88/39 อาคารสุขภาพแห่งชาติ ชั้น 5 กระทรวงสาธารณสุข ซอย 6

ถ.วิภาวดีรังสิต จ.จตุจักร อ.เมือง จ.นนทบุรี 11000

Tel. 02-832-9400 Fax: 02-832-9540 www.ha.or.th

HA 303 : การพัฒนาการปฏิบัติการพยาบาลเพื่อคุณภาพ

วัตถุประสงค์

เพื่อให้พยาบาลวิชาชีพอาบสม

1. เข้าใจการใช้มาตรฐาน HA ในงานบริการพยาบาล
2. บอกเครื่องมือการพัฒนาคุณภาพได้
3. สามารถนำเครื่องมือคุณภาพที่สำคัญสู่การปฏิบัติโดยมีจุดเน้นด้านจริยธรรมทางการพยาบาล
4. มีทัศนคติที่ดีต่อการพัฒนาคุณภาพสถานพยาบาล
5. เข้าใจทิศทางการพัฒนาวิชาชีพการพยาบาลในอนาคต
6. บอกได้ถึงแนวทางการเชื่อมโยงกระบวนการคุณภาพสู่การปฏิบัติการพยาบาล และเชื่อมโยงการปฏิบัติการพยาบาลแบบบูรณาการร่วมกับสหสาขาวิชาชีพได้อย่างมีประสิทธิภาพ

คุณสมบัติผู้เข้าร่วมประชุม พยาบาลระดับปฏิบัติการ

- จำนวนผู้เข้าอบรม : 80 - 90 คน
- วิทยากร : ดร.เพ็ญจันทร์ แสนประสาน,
ดร.ยุวดี เกตสัมพันธ์,
อาจารย์วรวรรณ ใหญ่มาก,
อาจารย์มณฑิชา อนุกุลอุตม์พงศ์
- ระยะเวลาการอบรม : 3 วัน
- สถานที่อบรม : กรุงเทพฯ และบริเวณพล
- ค่าลงทะเบียน : 4,500 บาท/ท่าน (ค่าเอกสาร, อาหารกลางวัน, อาหารว่าง ภาษี 7%)

ระยะเวลาอบรม

รุ่นที่	ระยะเวลาการอบรม	วันเปิดรับสมัคร	วันปิดรับสมัคร
1	21 - 23 ธันวาคม 2558	21 กันยายน 2558	5 พฤศจิกายน 2558
2	20 - 22 มิถุนายน 2559	21 มีนาคม 2559	6 พฤษภาคม 2559

เนื้อหา

1. ความสำคัญของมาตรฐานวิชาชีพ มาตรฐาน HA ทิศทางการพยาบาลในอนาคตหลักการและแนวคิดการใช้มาตรฐาน
2. เครื่องมือการพัฒนาคุณภาพ HA ได้แก่ 6 Tracks & 4 Domains & 8 Tracings, Unit optimization/ Service Profile , 12 กิจกรรมทบทวน, CQI/QA, RM, FMEA, Tracer tool, Trigger
3. เครื่องมือของวิชาชีพพยาบาล Nursing Process/ บันทึกทางการพยาบาล Rapid Response Team (RRT), Early Warning Sign (EWS)/จริยธรรมทางการพยาบาล
4. ประยุกต์ใช้การพัฒนาคุณภาพในระดับปฏิบัติการพยาบาล



รายชื่อบุคลากรที่ขออบรมในแต่ละหลักสูตร ปีงบประมาณ 2559

ชื่อหลักสูตร	ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	วันที่เข้ารับการอบรม
HA 201 HA พื้นฐานสำหรับการพัฒนา	1	นางสาวชนนต์ น้อยนาค	นายแพทย์ชำนาญการ	ก.รังสิตวิทยา	9 - 11 สค. 2559
	2	นางสาวกาญจนา แสงศรี	นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ	ก.จันสุตรโรครคกลาง	
	3	นางสาวสรวงสม ยอดดวงใจ	นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ	ก.เวชกรรมฟื้นฟู	
	4	นางสาวฉวีวรรณ นนทศิริ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	พิเศษ 6/2	
	5	นางศิริภาณี เขียมสกุล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ห้องตรวจอายุรกรรม	
	6	นางสาววิภาวรรณ โพธิ์สวัสดิ์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	ศัลยกรรมชาย	
HA 303 การพัฒนาการปฏิบัติการพยาบาลเพื่อคุณภาพ	1	นางสาวภัททกุล จันทร์สวาท	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	อายุรกรรมชาย	20 - 22 มีย 59
	2	นางสาวณัฐชา จำปาศรี	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	อายุรกรรมกรรมหญิง	
	3	นางสาวเบญจมาศ เทียนสว่าง	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	ศัลยกรรมหญิง	
HA 304 HA กับการบริหารการพยาบาล	1	นางสาวบรรจง นิธิปริษานนท์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	อายุรกรรมชาย	18 - 20 กพ. 59
	2	นางสาวธัญสินี ไกรทอง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ไอ ซี ยู	
	3	นางอมรา รังสิกุล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ฝ่ายการพยาบาล	
HA 501 SPA and Self Assessment Report	1	นางสาวพิศมัย ค่ายอด	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ไตเทียม	23 - 25 มีค 59
	2	นางสาวมาลัย ธาณีวรรณ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	หอผู้ป่วยสูตินรีเวช	

แบบฟอร์มผู้ขอรับการฝึกอบรม ประชุม สัมมนา และดูงาน ระยะเวลาไม่เกิน ๙๐ วัน

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๙

ชื่อ นางสาวภัททกุล จันทร์สวาท

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

เลขที่ รพส. ๒๖๕

สังกัดหน่วยงาน หอผู้ป่วยอายุรกรรมชาย ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร

หน้าที่ความรับผิดชอบรับนโยบายจากหัวหน้าหอผู้ป่วย วางแผนการพยาบาลตามปัญหาและความต้องการของผู้ป่วยแต่ละรายตามหลักวิชา ขอบเขตและสิทธิของวิชาชีพ เป็นหัวหน้าทีมพยาบาล ควบคุม ตรวจสอบและให้คำแนะนำในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในทีมพยาบาล ให้การพยาบาลตามเทคนิคที่ถูกต้องตามหลักวิชาการ ประสานงาน บันทึกผลการปฏิบัติการพยาบาล รายงานอาการเปลี่ยนแปลงของผู้ป่วยที่อยู่ในความรับผิดชอบให้แพทย์ทราบเพื่อวางแผนการรักษาพยาบาลขั้นต่อไปพร้อมทั้งประเมินผลการพยาบาลที่อยู่ในความรับผิดชอบ

ชื่อเรื่องที่จะไปอบรมฯการพัฒนาการปฏิบัติการพยาบาลเพื่อคุณภาพ (HA๓๐๓) ในวันที่ ๒๐ - ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๙ สถานที่ ตามสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล(องค์การมหาชน) จัดอบรม

เรื่องที่ต้องอบรมเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างไรการพยาบาลตามมาตรฐาน HA มีความสำคัญและต้องไปในทิศทางเดียวกันกับการพยาบาลในอนาคต ซึ่งพยาบาลต้องมีเครื่องมือในการพัฒนาคุณภาพ HA ได้แก่ ๖.Tracks & ๔.Domains & ๘.Tracings , Unit optimization/Service Profile , 12 กิจกรรมทบทวน , CQI/QA , RM, FMEA , Tracer tool , Trigger และต้องมีเครื่องมือของวิชาชีพพยาบาล เช่น Nursing Process/บันทึกทางการพยาบาล เป็นต้น พยาบาลนั้นเป็นบุคลากรสุขภาพที่มีความสำคัญในการดูแลผู้ป่วยในมิติต่างๆ และต้องประยุกต์ใช้การพัฒนาคุณภาพในการปฏิบัติการพยาบาล ดังนั้นจึงมีความจำเป็นต้องอบรมหลักสูตรการพัฒนาการปฏิบัติการพยาบาลเพื่อคุณภาพ (HA๓๐๓) เพื่อให้เกิดการเชื่อมโยงการปฏิบัติการพยาบาลแบบบูรณาการร่วมกับสหสาขาวิชาชีพได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ประโยชน์ที่ได้รับจากการอบรมจะนำมาพัฒนาการปฏิบัติงานอย่างไรเพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีเข้าใจการใช้มาตรฐาน HA สามารถนอกเครื่องมือและนำเครื่องมือพัฒนาคุณภาพที่สำคัญมาสู่การปฏิบัติโดยมีจุดเน้นด้านจริยธรรมทางการพยาบาล เพื่อให้พยาบาลมีทัศนคติที่ดีต่อการพัฒนาคุณภาพสถานพยาบาล เข้าใจทิศทางของการพัฒนาวิชาชีพในอนาคตและนอกแนวทางการเชื่อมโยงกระบวนการคุณภาพสู่การปฏิบัติการพยาบาล และเชื่อมโยงการปฏิบัติการพยาบาลแบบบูรณาการร่วมกับสหสาขาวิชาชีพได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ศึกษาดูงาน ระยะเวลาไม่เกิน ๙๐ วัน

(กรณีขอเบิกค่าใช้จ่าย)

ชื่อ...นางสาวณัฐชา...จำปาศรี

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ รพส.๓๒๔

สังกัดหน่วยงาน โรงพยาบาลสิรินธร สำนักงานแพทย์ กรุงเทพมหานคร

๑. การฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ศึกษาดูงาน เรื่อง HA ๓๐๓ การพัฒนาการปฏิบัติการพยาบาลเพื่อคุณภาพ
กรุงเทพ

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบ

พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ ปฏิบัติงานพยาบาลประจำการหอผู้ป่วยอายุรกรรมหญิง เวรเช้า บ่าย ดึก
ให้การรักษาดูแลผู้ป่วยด้านอายุรกรรมเพศหญิงที่มีอายุตั้งแต่ ๑๕ ปีขึ้นไป จำนวน ๓๐ เตียง รับทั้งผู้ป่วยสามัญ
และผู้ป่วยที่มีภาวะวิกฤตฉุกเฉิน ทางด้านหัวใจ สมอง ไต ตับ ปอด เป็นต้น และผู้ป่วยที่มีปัญหาทางด้าน
สุขภาพอื่นในกรณีผู้ป่วยเตียงเต็ม

๓. เรื่องที่อบรมเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างไร

ในยุคของการเปลี่ยนแปลงไม่ว่าจะเดินไปทางไหน ไม่ว่าจะทำอะไร เราจะได้ยินคำว่า “คุณภาพ” อยู่
เสมอๆ กอร์ปกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยกับมาตรฐานสาธารณสุข มาตราที่ ๘๒ ความว่า รัฐต้องจัด
และส่งเสริมการสาธารณสุขให้ประชาชนได้รับบริการที่ได้มาตรฐานและมีประสิทธิภาพอย่างทั่วถึง
การให้บริการพยาบาลจึงมุ่งเน้นที่คุณภาพมากขึ้น เพื่อให้ผู้รับบริการได้รับบริการที่มีคุณภาพเท่าเทียมกัน จึงได้
พัฒนาคุณภาพโดยใช้เครื่องมือต่างๆ ได้แก่ การจัดทำมาตรฐานการพยาบาล (Nursing standard) การประกัน
คุณภาพการพยาบาล (QA) การรับรองคุณภาพโรงพยาบาล (HA) การบริหารความเสี่ยง (RM) การพัฒนา
คุณภาพโดยใช้กลยุทธ์แบบเครือข่าย (HNQA) เพื่อพัฒนาการให้บริการพยาบาลอย่างมีคุณภาพ เป็นการรับรอง
ผู้รับบริการว่าทุกคนจะพึงพอใจและได้รับบริการที่มีคุณภาพ สิ่งที่จะทำให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืนคือการ
เชื่อมโยง RM & QA & COI ในการพัฒนาคุณภาพการพยาบาล...พยาบาลจึงมีความจำเป็นต้องมีการเพิ่มพูน
ความรู้เกี่ยวกับ HA.....เพื่อนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาคุณภาพของโรงพยาบาลตามแนวทาง Hospital
Accreditation

๔. ประโยชน์ที่ได้รับจากการอบรมจะนำมาพัฒนาการปฏิบัติงานอย่างไร

๑. มีความรู้ความเข้าใจการใช้มาตรฐาน HA.....ในงานบริการพยาบาลและสามารถนำมาเผยแพร่ให้
บุคลากรในหน่วยงาน
๒. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเครื่องมือการพัฒนาคุณภาพและนำมาเผยแพร่ให้กับบุคลากรใน
หน่วยงาน
๓. สามารถนำเครื่องมือคุณภาพที่สำคัญสู่การปฏิบัติโดยจุดเน้นด้านจริยธรรมทางการพยาบาล
๔. มีทัศนคติที่ดีต่อการพัฒนาคุณภาพสถานพยาบาล
๕. เข้าใจทิศทางการพัฒนาคุณภาพสถานพยาบาลในอนาคต

แบบฟอร์มผู้ขอรับการฝึกอบรม ประชุม สัมมนา และดูงาน ระยะเวลาไม่เกิน ๙๐ วัน

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๙

ชื่อ นางสาวเบญจมาศ เทียนสว่าง

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ

เลขที่ รพส. ๓๐๖

สังกัดหน่วยงาน หอผู้ป่วยศัลยกรรมหญิง ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร

หน้าที่ความรับผิดชอบรับนโยบายจากหัวหน้าหอผู้ป่วย วางแผนการพยาบาลตามปัญหาและความต้องการของผู้ป่วยแต่ละรายตามหลักวิชา ขอบเขตและสิทธิของวิชาชีพ เป็นหัวหน้าทีมพยาบาล ควบคุม ตรวจสอบและให้คำแนะนำในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในทีมพยาบาล ให้การพยาบาลตามเทคนิคที่ถูกต้องตามหลักวิชาการประสานงาน บันทึกผลการปฏิบัติการพยาบาล รายงานอาการเปลี่ยนแปลงของผู้ป่วยที่อยู่ในความรับผิดชอบให้แพทย์ทราบเพื่อวางแผนการรักษาพยาบาลขั้นต่อไปพร้อมทั้งประเมินผลการพยาบาลที่อยู่ในความรับผิดชอบ

ชื่อเรื่องที่จะไปอบรมฯการพัฒนาการปฏิบัติการพยาบาลเพื่อคุณภาพ (HA๓๐๓) ในวันที่ ๒๐ - ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๙ สถานที่ ตามสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล(องค์การมหาชน) จัดอบรม

เรื่องที่อบรมเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างไรการพยาบาลตามมาตรฐาน HA มีความสำคัญและต้องไปในทิศทางเดียวกันกับการพยาบาลในอนาคต ซึ่งพยาบาลต้องมีเครื่องมือในการพัฒนาคุณภาพ HA ได้แก่ ๖.Tracks & ๔.Domains & ๘.Tracings , Unit optimization/Service Profile , 12 กิจกรรมทบทวน , CQI/QA , RM, FMEA , Tracer tool , Trigger และต้องมีเครื่องมือของวิชาชีพพยาบาล เช่น Nursing Process/บันทึกทางการพยาบาล เป็นต้น พยาบาลนั้นเป็นบุคลากรสุขภาพที่มีความสำคัญในการดูแลผู้ป่วยในมิติต่างๆ และต้องประยุกต์ใช้การพัฒนาคุณภาพในการปฏิบัติการพยาบาล ดังนั้นจึงมีความจำเป็นต้องอบรมหลักสูตรการพัฒนาการปฏิบัติการพยาบาลเพื่อคุณภาพ (HA๓๐๓) เพื่อให้เกิดการเชื่อมโยงการปฏิบัติการพยาบาลแบบบูรณาการร่วมกับสหสาขาวิชาชีพได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ประโยชน์ที่ได้รับจากการอบรมจะนำมาพัฒนาการปฏิบัติงานอย่างไรเพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีเข้าใจการใช้มาตรฐาน HA สามารถบอกเครื่องมือและนำเครื่องมือพัฒนาคุณภาพที่สำคัญมาสู่การปฏิบัติโดยมีจุดเน้นด้านจริยธรรมทางการพยาบาล เพื่อให้พยาบาลมีทัศนคติที่ดีต่อการพัฒนาคุณภาพสถานพยาบาล เข้าใจทิศทางของการพัฒนาวิชาชีพในอนาคตและบอกแนวทางการเชื่อมโยงกระบวนการคุณภาพสู่การปฏิบัติการพยาบาล และเชื่อมโยงการปฏิบัติการพยาบาลแบบบูรณาการร่วมกับสหสาขาวิชาชีพได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ประวัติการฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ศึกษา ดูงาน
ระยะเวลาไม่เกิน ๙๐ วัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

เลขที่ รพส. ๒๖๕
ชื่อ-นามสกุล นางสาวกัทฑกุล จันทร์สวาท
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
สังกัด ฝ่ายการพยาบาล

ตั้งแต่วันที่	ถึงวันที่	รายละเอียด	ค่าใช้จ่าย (บาท)	สถานที่
๒๓ พฤษภาคม ๒๕๕๙	๓ มิถุนายน ๒๕๕๙	“การใช้และการดูแลเครื่องมือแพทย์ในหอผู้ป่วยวิกฤติสำหรับพยาบาล” รุ่นที่ ๓๓	๕,๓๐๐	มหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา

รวมทั้งสิ้น ๕,๓๐๐ บาท

หมายเหตุ

งบประมาณตามแผนที่อนุมัติไว้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ๓๒๘,๓๐๐
ขณะนี้ใช้ไปแล้ว ๒๑๓,๓๐๐
คงเหลือ ๑๑๕,๐๐๐

ประวัติการฝึกอบรม ประชุม สัมมนาฯ ศึกษา ดูงาน
ระยะเวลาไม่เกิน ๙๐ วัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

เลขที่ รพต. ๓๒๔
ชื่อ-นามสกุล นางสาวณัฐชา จำปาศรี
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
สังกัด ฝ่ายการพยาบาล

ตั้งแต่วันที่	ถึงวันที่	รายละเอียด	ค่าใช้จ่าย (บาท)	สถานที่
๒๓ พฤษภาคม ๒๕๕๙	๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๙	“กฎหมายและจริยธรรมสำหรับผู้ประกอบการวิชาชีพการพยาบาล” รุ่นที่ ๓	๔,๙๐๐	โรงแรมเอเชีย

รวมทั้งสิ้น ๔,๙๐๐ บาท

หมายเหตุ
งบประมาณตามแผนที่ขออนุมัติได้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ๓๒๘,๓๐๐
ขณะนี้ใช้ไปแล้ว ๒๑๓,๓๐๐
คงเหลือ ๑๑๕,๐๐๐

ประวัติการฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ศึกษา ดูงาน
ระยะเวลาไม่เกิน ๙๐ วัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

เลขที่ รพต. ๓๐๖
ชื่อ-นามสกุล นางสาวเบญจมาศ เทียนสว่าง
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
สังกัด ฝ่ายการพยาบาล

ตั้งแต่วันที่	ถึงวันที่	รายละเอียด	ค่าใช้จ่าย (บาท)	สถานที่
		ไม่เคยเข้ารับการฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ศึกษา ดูงาน ในปีงบประมาณ ๒๕๕๙		

รวมทั้งสิ้น ๐ บาท

หมายเหตุ
งบประมาณตามแผนที่อนุมัติได้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ๓๒๘,๓๐๐
ขณะนี้ใช้ไปแล้ว ๒๑๓,๓๐๐
คงเหลือ ๑๑๕,๐๐๐

เงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุงโรงพยาบาล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙
การฝึกอบรม ประชุม สัมมนาฯ ตุลาคม ปฏิบัติการวิจัย ในประเทศ ระยะเวลาไม่เกิน ๙๐ วัน

สำนักงานแพทย์ ได้รับอนุมัติการใช้เงินบำรุงโรงพยาบาล จำนวน ๗,๔๖๗,๐๐๐ บาท ซึ่งผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการ ก.ช.ก.

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	เงินบำรุงโรงพยาบาล (ตามที่หน่วยงานขอ)
๑	สำนักงานแพทย์ - สำนักงานเลขานุการ - กองวิชาการ - ศูนย์บริการการแพทย์ฉุกเฉินกรุงเทพมหานคร(ศูนย์เอราวัณ)	๑๐๐,๐๐๐
๒	โรงพยาบาลกลาง	๑,๕๐๐,๐๐๐
๓	โรงพยาบาลตากสิน	๑,๘๐๕,๕๐๐
๔	โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์	๑,๘๖๐,๐๐๐
๕	โรงพยาบาลหลวงพ่อทวีศักดิ์ ชุตินธโร ยุทธ	๑๕๗,๘๐๐
๖	โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี	๖๗๙,๕๐๐
๗	โรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานคร	๓๐๐,๐๐๐
๘	โรงพยาบาลราชพิพัฒน์	๕๐๐,๐๐๐
๙	โรงพยาบาลศิรินคร	๖๕๙,๓๐๐
๑๐	โรงพยาบาลผู้สูงอายุบางขุนเทียน	๕๐,๐๐๐
	รวมทั้งสิ้น	๗,๔๖๗,๐๐๐