



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสิรินธร (ฝ่ายวิชาการและแผนงาน โทร ๐๒ ๓๒๘ ๖๙๐๑-๑๙ ต่อ ๑๔๔๒๕)

ที่ กท ๐๖๑๒/๐๑๐๕๓

วันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๘

เรื่อง รายงานผลการเข้าร่วมประชุม

เรียน ผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

ตามหนังสือสำนักการแพทย์ ที่ กท ๐๖๐๒/๔๘๗๓ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ ปลัดกรุงเทพมหานคร อนุมัติให้ข้าราชการเข้าร่วมประชุมวิชาการประจำปี ๒๕๕๘ เรื่อง “การบริหารเชิงกลยุทธ์การจัดการองค์การพยาบาลสู่ความเป็นเลิศทางการพยาบาล : Strategic Management for Nursing Excellence” ระหว่างวันที่ ๘ - ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ณ โรงแรมปรีซ์พาลาส มหานคร กรุงเทพมหานคร จำนวน ๒ คน ดังนี้

๑. นางสาวปริญญาภรณ์ พุ่มเจริญ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

๒. นางสาวบรรจง นิธิปรีชานนท์ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

โดยไม่ถือเป็นวันลาและอนุมัติค่าลงทะเบียนเป็นเงินคนละ ๓,๕๐๐ บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๗,๐๐๐ บาท (เจ็ดพันบาทถ้วน) โดยขอเบิกจากเงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุงโรงพยาบาลสิรินธร ซึ่งได้กำหนดไว้ในแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒๕๕๘ นั้น

บัดนี้ ข้าราชการทั้ง ๒ รายดังกล่าว ได้เดินทางเข้าร่วมประชุม และรายงานผลการเข้าร่วมประชุม ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายพิพัฒน์ เกรียงวัฒนศิริ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร

## รายงานการอบรม ดูงาน ประชุม / สัมมนาฯ ในประเทศ

### ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑.๑ ชื่อ / นามสกุล ๑.นางสาวปริญญาภรณ์ พุ่มเจริญ

๒. นางสาวบรรจง นิธิปรีชานนท์

๑.๒ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

หน้าที่ความรับผิดชอบ พยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วยอายุรกรรมให้บริการผู้ป่วยด้านอายุรกรรม อายุตั้งแต่ ๑๕ ปีขึ้นไป ด้วยภาวะเจ็บป่วยทั่วไปจนถึงระดับวิกฤต จำนวน ๓๐ เตียง

๑.๓ ชื่อเรื่อง (การอบรม ประชุม สัมมนา)

เรื่อง “การบริหารเชิงกลยุทธ์การจัดการองค์การพยาบาลสู่ความเป็นเลิศทางการพยาบาล: Strategic Management for Nursing Excellence”

วันที่ ๘-๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ณ โรงแรมปรีซ์พาลเลซ มหานคร กรุงเทพมหานคร  
งบประมาณ (จากเงินงบประมาณกรุงเทพมหานคร / เงิน บำรุงโรงพยาบาล)

จำนวน ๗,๐๐๐ บาท

### ส่วนที่ ๒ ข้อมูลที่ได้รับจากการอบรม ดูงาน ประชุม สัมมนาฯ (โปรดให้ข้อมูลในเชิงวิชาการ)

#### ๒.๑ วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้าประชุมวิชาการ มีความรู้ ความเข้าใจและรับรู้แนวคิดเกี่ยวกับการบริหารเชิงกลยุทธ์ และองค์ความรู้ด้านการวิจัยและวิชาการที่เกี่ยวข้อง

๒. เพื่อให้ผู้เข้าประชุมสามารถนำไปปรับใช้ในงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. เพื่อเป็นเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านบริหารการพยาบาลในด้านความเป็นเลิศทางการพยาบาล

๔. เพื่อสามารถนำความรู้ไปพัฒนาการบริหารการพยาบาลสู่ความเป็นเลิศ

#### ๒.๒ เนื้อหาโดยย่อ

การบริหารการพยาบาลเป็นการแสดงให้เห็นถึงบทบาทพยาบาลที่มีความสำคัญและมีอิสระต่อการให้บริการประชาชนร่วมกับทีมสหสาขาวิชาชีพ ได้อย่างมีมาตรฐานและเป็นเลิศในด้านการบริการ บทบาทของพยาบาลจำเป็นต้องมีความรู้ความสามารถในด้านการบริหารเชิงกลยุทธ์ในการพัฒนาองค์กร พัฒนาบุคลากรรวมทั้งพัฒนาในด้านองค์ความรู้ด้านวิชาการ ด้านองค์ความรู้ที่สำคัญในการประชุม

๑ การบริหารเชิงกลยุทธ์ในองค์กรสุขภาพ ถือเป็นหัวใจในการการบริหารและบริการ มีการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ส่งผลให้มีเข็มมุ่งและเส้นทางการปฏิบัติที่ชัดเจน และมี Action plan

## ๒. เทคนิคการวิเคราะห์องค์กรแนวใหม่

๒.๑ องค์กรต้องมีแนวคิดที่ดีก่อนเป็นอันดับแรก บุคลากรต้องเป็นคนดี ใฝ่เรียนรู้ และลงมือทำ ใช้ innovation มาช่วยในการพัฒนา องค์กรที่ยั่งยืน ต้องดี เก่ง เร็ว ถูก

๒.๒ องค์กรต้องมีรากฐานมั่นคง แข็งแรง บุคลากรมีความรู้ ผู้บริหารต้องมีทักษะในการสื่อสารและถ่ายทอด ต้องพัฒนาบุคลากร

๒.๓ องค์กรต้องใช้สารสนเทศในการช่วยกำหนดกลยุทธ์ มีวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม และสร้างวัฒนธรรมองค์กร และยึดผู้ใช้บริการเป็นศูนย์กลางในการกำหนดยุทธศาสตร์ เป็นหัวใจสำคัญ หากความคาดหวัง พอใจ ประทับใจ และติดใจ

๒.๔ องค์กรต้องเข้าใจและให้บริการให้เหมาะสมกับผู้ใช้บริการแต่ละประเภท ไม่เหมารวม ต้องค้นหาความต้องการของผู้ใช้บริการด้วยวิธีหลายๆด้าน และแปลความต้องการของผู้ใช้บริการจากนามธรรมให้เป็นรูปธรรมให้ได้

๒.๕ องค์กรต้องให้บริการโดยคิดนอกกรอบได้ หลากหลาย ด้านการแก้ไขปัญหาต้องแก้ไขที่สาเหตุ

๒.๖ การให้บริการต้องมีดัชนีชี้วัด ต้องถูกต้องตรงจุด มีสูตรคำนวณนิยามการวัดมีหน่วยนับที่แน่นอน มีค่าเป้าหมายที่เหมาะสมและท้าทาย

๓. สมรรถนะผู้นำทางการพยาบาลไทยและทิศทางการบริหารการพยาบาลในอนาคต และการบริหารการพยาบาลเชิงกลยุทธ์ในยุค AEC ผู้นำทางการพยาบาล ต้องเข้าใจทิศทางการเปลี่ยนแปลงของสังคม และสิ่งแวดล้อม ทิศทางการบริหารการพยาบาลในอนาคต ต้องบริหารเชิงรุก กำลังพลได้มาตรฐาน มีคุณภาพ ประสิทธิภาพ มีเครือข่าย ต้องบริหารแบบมีส่วนร่วม มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การบริหารเชิงกลยุทธ์ทางการพยาบาล ช่วยให้มีกรอบทิศทางที่ชัดเจน คิดอย่างเป็นระบบ มีมุมมองที่ครอบคลุม สร้างความพร้อมให้องค์กร และการแข่งขัน

๔. บทบาทสำคัญของผู้บริหารการพยาบาล ต้องเน้นการนิเทศทางคลินิกสู่การปฏิบัติ จึงจะเห็นถึงความสำเร็จทางการบริหารการพยาบาล

### ๒.๓ ประโยชน์ที่ได้รับ

- ต่อตนเอง มีความรู้ ความเข้าใจในแนวทางการบริหารงาน ในเชิงกลยุทธ์
- ต่อหน่วยงาน องค์กรหน่วยงานมีการบริหารจัดการ โดยมีทิศทางและชัดเจน
- ต่อผู้ใช้บริการ ได้รับการบริการที่ดีมีมาตรฐาน

ส่วนที่ ๓ ปัญหา / อุปสรรค

ไม่มี





สำนักงานแพทย์ กรุงเทพมหานคร  
 รับกลับที่ ๓๐ ม.ย. ๒๕๕๘  
 วันที่.....  
 เวลา.....  
**บันทึกข้อความ**

รพ.ศิริราช  
 จ.ก. ๑๓๖๒  
 นพ. ๒๒ ม.ย. ๒๕๕๘  
 ๒๒.๐๐  
 ๒๒.๐๐

ส่วนราชการ สำนักงานแพทย์ (กองวิชาการ โทร. ๐ ๒๒๒๔ ๔๗๑๐ โทรสาร ๐ ๒๒๒๔ ๒๕๖๙)

ที่ กท ๐๖๐๒/๕๙๗๗

วันที่ ๒๕ ส.ย. ๒๕๕๘

กองวิชาการ สำนักงานแพทย์  
 รับที่ 6192  
 วันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๕๘  
 เวลา 15.21

เรื่อง ขออนุมัติให้ข้าราชการเข้าร่วมประชุม

เรียน ปลัดกรุงเทพมหานคร

ต้นเรื่อง สำนักงานพยาบาล ร่วมกับคณะกรรมการเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการพยาบาล เขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล และมูลนิธิ ดร.วรรณวิไล กำหนดจัดประชุมวิชาการประจำปี ๒๕๕๘ เรื่อง "การบริหารเชิงกลยุทธ์การจัดการองค์การพยาบาลสู่ความเป็นเลิศทางการพยาบาล : Strategic Management for Nursing Excellence" ระหว่างวันที่ ๘ - ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ณ โรงแรมปรีณัฐพาเลซมหานคร กรุงเทพมหานคร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้ความเข้าใจสามารถนำไปปรับใช้ในงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้การบริหารทางการพยาบาลมีความเป็นเลิศ

ข้อกฎหมาย ค่าลงทะเบียนเบิกจ่ายตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม พ.ศ. ๒๕๔๑ ข้อ ๒๒ ซึ่งกำหนดให้เบิกจ่ายได้ตามหลักเกณฑ์และอัตราที่กระทรวงการคลังกำหนด ประกอบกับระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ ข้อ ๒๓

ข้อเท็จจริง โรงพยาบาลศิริราช สำนักงานแพทย์ ขออนุมัติให้ข้าราชการ ในสังกัด จำนวน ๒ ราย ดังนี้

- นางสาวปริญญาภรณ์ พุ่มเจริญ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
- นางสาวบรรจง นิธิปรีชาพันธ์ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

เข้าร่วมประชุมตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว โดยขอไม่ถือเป็นวันลาและขออนุมัติค่าลงทะเบียนคนละ ๓,๕๐๐ บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๗,๐๐๐ บาท (เจ็ดพันบาทถ้วน) โดยขอเบิกจากเงินนอกงบประมาณประเภทเงินบำรุงโรงพยาบาลศิริราช ซึ่งได้กำหนดไว้ในแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒๕๕๘

ข้อพิจารณาและเสนอแนะ สำนักงานแพทย์พิจารณาแล้วเห็นว่า กรณีการส่งข้าราชการไปประชุมดังกล่าวเป็นไปตามโครงการของหน่วยงานที่ได้กำหนดไว้ในแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘ ของสำนักงานแพทย์ ซึ่งเกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ จึงเห็นควรอนุมัติข้าราชการข้างต้นเข้าร่วมประชุมตามวัน เวลา สถานที่และเงินงบประมาณตามที่ขออนุมัติ โดยให้ถือเป็นการปฏิบัติราชการและให้จัดทำรายงานผลการประชุม เสนอต่อปลัดกรุงเทพมหานคร ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่กลับจากการประชุม ตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม พ.ศ. ๒๕๔๑ ข้อ ๓๗ โดยผ่านรองปลัดกรุงเทพมหานคร ตามหนังสือที่ กท ๐๔๐๑/๒๘๗ วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ อำนาจการอนุมัติเป็นของปลัดกรุงเทพมหานครตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม พ.ศ. ๒๕๔๑ หมวด ๑ ทั่วไป ข้อ ๗ (๑) โดยมอบอำนาจการอนุมัติให้เป็นของรองปลัดกรุงเทพมหานคร ตามคำสั่งกรุงเทพมหานคร ที่ ๒๑๕๘/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๔ เรื่อง มอบอำนาจให้รองปลัดกรุงเทพมหานครปฏิบัติราชการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร

อนุมัติ

*(Signature)*

(นายพีระพงษ์ สายเชื้อ)

รองปลัดกรุงเทพมหานคร

ปฏิบัติราชการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร

๒๕ ส.ย. ๒๕๕๘

(นายสุรินทร์ กุ้เจริญประสิทธิ์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานแพทย์

ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานแพทย์

*(Signature)*  
*(Signature)*